

# 馬未亞黃梨友聯合總會

慶祝成立廿五週年紀念特輯



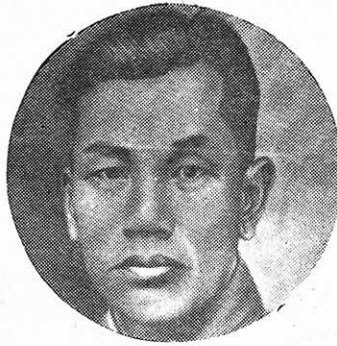
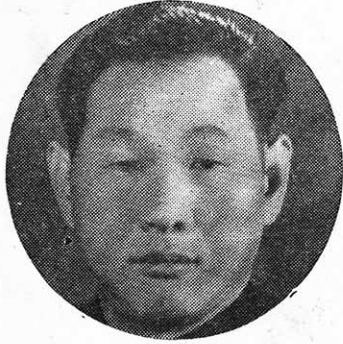
統一工 匠 !

CHENDERA MATA ULANG TAHUN KE-25  
KESATUAN PEKERJA<sup>2</sup> NANAS SA-MALAYA



林振國

一九五四年及一九五六年担任本會主席之職，於一九五八年九月十八日遭政府「驅逐出境」法令拘捕，後被強驅逐出境。



孫亞貓

担任本會主席之職，於一九五二年及一九四一年在為後地政同，一九五三年至一九五五年間，曾三度為「緊急法令」所扣留，而後被強驅逐出境。



許木榮

為本會發起人之一，於一九五六年及一九五七年間，曾兩次為「緊急法令」所扣留，而後被強驅逐出境。

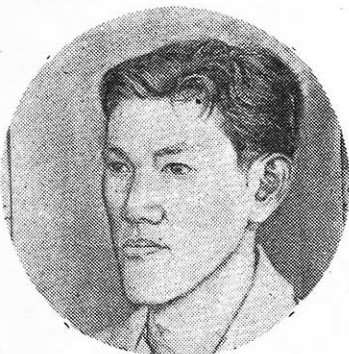
本會



會所

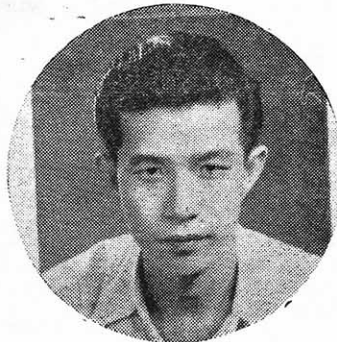
吳子坤

本會一九五八年及一九五九年擔任主席之職，於一九五八年十月廿六日遭政府「驅逐出境」法令拘捕，後被強驅逐出境。



蔡維傑

担任本會一九五七年秘書之職，於一九五七年八月廿二日為殖民地政府「公安法令」所扣留，後被強驅逐出境。



王欽

為本會一九五六年秘書，於一九五六年十月廿六日被政府「公安法令」扣留，期滿後被延長扣留二年，至今仍未被公平釋放。

惠存

# 1959

馬來亞黃梨工友聯合總會敬贈

## 目 錄 表

勞工律政部長題詞.....	貝恩.....	1	談談星洲的工作制與薪金制.....	公平.....	22
PIDATO KETUA .....	張少梅.....	1	工團賀詞.....		24
主席獻詞.....	張少梅.....	3	黃梨廠工友工作寫照(照片).....	本會.....	26
維護工人權益·實現工運統一.....	王文四.....	4	黃梨園的勞働英雄(照片).....	本會.....	28
什談經濟與工會工作.....	吳榮發.....	5	本會文娛活動照片.....	本會.....	29
工業和平與工會.....	方水雙.....	6	不同時代意義的反黃運動.....	火石.....	30
不屈的工人戰士—林振國.....	陸太郎.....	7	馬來亞菓品生產.....	梅譯.....	32
組織起來.....	張少榮.....	8	Kepada Saudara2 Ku Seperjuangan.....	布旺.....	33
策勵過去·展望未來.....	宣委會.....	9	黃梨業的種植及前景.....	江夏.....	34
作好準備·迎接將來.....	小兵.....	10	發揚互助友愛精神.....	蔡克賢.....	35
黃梨業工人的斗爭和工聯會簡史.....		12	新的任務和新的觀念.....	曾挺.....	36
職工運動的幾點意見.....	星工.....	16	本會致黃梨業調查委員會之備忘錄.....		38
女工們,覺醒起來吧!.....	星女.....	18	工會—咱們的褸姆.....	海群.....	42
黃梨廠工友生活素描.....	素逢.....	19	編後話.....	編者.....	42
兩條路(漫畫).....	莫名.....	20	統一工運.....	古泉.....	封面
貧窮與富裕·戰爭與和平.....	楊普.....	21	本會會所及敬愛領袖.....		封二

馬來亞黃梨工友聯合總會  
廿五週年紀念

# 維護工人利益 勿忘國民經濟

勞工律政部長貝恩敬題

## PIDATO KETUA

TEO SIEW BEY

Hari ini ada-lah hari perayaan ulang tahun yang ke-25 Kesatuan Pekerja<sup>2</sup> Nanas Sa-Malaya. Kalau di-bandingkan dengan umur<sup>2</sup> sa-kalian ketsatuan<sup>2</sup> lain yang ada pada sekarang ini, KP<sup>2</sup>NSM ini bolehlah di-katakan Kesatuan yang teramat tua-nya. Kesatuan kita ini, di-bawah sumbangan semua pekerja<sup>2</sup> sa-perjuangan, bukan sahaja tidak undor atau lemah sedikit pun, bahkan makin tua makin berisi !

Sa-telah mengalami susah payah dalam perjuatngan yang merbahaya pada sekian lama-nya, kita telah pun di-lateh menjadi sa-kukoh dan sa-kuat baja. Kesedaran pekerja<sup>2</sup> sa-perjuangan telah jauh lebeh tinggi daripada 25 tahun yang lampau. Ini sungguh ada-lah suatu perkara yang patut di-rasai megah dan bangsa oleh sa-kalian perkerja<sup>2</sup> sa-perjuangan!

Berapa tahun ini, pekerja<sup>2</sup> sa-perjuangan perusahaan ini dengan saudara-saudari sa-perjuangan lain negeri, di-bawah tangan besi pemerintah penjajahan, telah sama<sup>2</sup> mengalami kehidupan yang teramat menyakiti, dan menderita tindasan serta penganiayaan kuasa burok yang tidak berasas, maka apabila kita tidak tertahan lagi, dan pada waktu paling sukar, kita pun terpaksa melangsungkan perjuangan yang berani. Akibat-nya, ramai pekerja<sup>2</sup> sa-perjuangan yang gagah perkasa terkorban dengan mulia-nya di-antara perjuangan tersebut. Meski pun pada masa yang lampau, pertubohan<sup>2</sup> pehak menyeksa selalu menindas pekerja<sup>2</sup> sa-perjuangan kita dengan berbagai<sup>2</sup> daya upaya yang kejam dan dzalim, namun tidak terbasmi juga oleh mereka baka terbaik peringkat buroh itu, dan tidak tergenchet juga tujuan kuam



buruh yang keras kerana menubuhkan suatu masyarakat baharu yang bebas dari penganiayaan. Sa-balek-nya, sekarang kita telah dapat berdiri lebeh kuat lagi, sa-bagai sa-orang Raksasa !

Memang ada juga pekerja<sup>2</sup> sa-bahagian kechil terebah kerana tidak tertahan serangan yang terkejam itu. Tetapi, ujian kehidupan dalam beberapa tahun ini, telah menyedarkan pekerja<sup>2</sup> sa-perjuangan sabahagian berbesar, bahwa hendak menchapai pemeliharaan dan perbaikan atas keadaan ekonomi kehidupan sendiri, harus-lah bersandarkan persusunan diri sendiri yang rapi dan bersatu pada di-keliling Kesatuan.

Sejak pilehan raya pada 3 hb. May tahun ini, keadaan siasah dalam negeri ini telah melangkah masok ka-satu peringkat yang baharu. Bekas kerajaan yang burok dan tidak berkepandaian itu telah pun di-rebahkan oleh ra'ayat sa-lama<sup>2</sup>-nya dan tidak-lah akan kembali lagi. Sa-buah Pemerintah baharu yang di-pilih dan di-sumbang oleh itu telah menggantikan-nya dan menjalankan pentadbiran-nya. Kejatohan kerajaan yang lebeh dahulu menyatakan, bahwa barang sa-buah kerajaan yang tidak berkepandaian, yang selalu membantahkan kehendakan ra'ayat, selalu menganiayakan kaum buruh yang susah payah, selalu menindasi, menyakiti dan menangkapi dengan tidak berasas orang<sup>2</sup> yang berjuang kerana mengubahkan masyarakat dan membena kebenaran, selalu membantu kesatuan<sup>2</sup> chabul, selalu menekan perkembangan dan gerakan buruh itu, pada akhir-nya, dengan tidak boleh tidak-nya, mesti-lah menemui nasib di-hukum mati oleh tenaga ra(ayat yang teramat berkuasa itu.

Pada masa yang lampau, gerakan buruh negeri ini, kerana genchatan dan sikap permusohan dan langkah pemecahan yang di-jalankan oleh kerajaan lama itu, maka tidak-lah terchapai oleh gerakan buruh itu chita menyatukan dan memusatkan susunan dengan sempurna-nya. Ini ada-lah sangat merugikan kebajikan kaum pekerja, namun kita pun telah amat sedar dengan akibat-nya.

Sekarang, chadangan yang terkemuka di-dalam "Undang" Perburuhan' Pemerintah Baharu kerana menyatukan pergerakan kaum buruh, dan pada kyusus-nya, tindakan yang baharu<sup>2</sup> ini di-jalankan Pemerintah Baharu dengan kuat kuasa Undang<sup>2</sup> chabul dan bersikap berpechahan itu, ada-lah sangat bermanfa'at bagi peringat kaum buruh, ini ada-lah juga chita<sup>2</sup> yang di-kandongi oleh para saudara-saudari pekerja<sup>2</sup> sa-perjuangan negeri ini. Oleh itu, perseruan dan tindakan yang bersemangat ini serta merta di-alu<sup>2</sup>kan dan di-sokangi oleh sa-kalian kesatuan<sup>2</sup> kaum buruh. Tetapi hingga sekarang, belum-lagi-terlaksana-nya persatuan gerakan buruh ini ada-lah kena-mengena dengan galakan tiap<sup>2</sup> kesatuan yang tidak sa-sunggloh-nya dan tidak berikhtiar itu. Ini harus-lah di-perbaiki dengan segera.

Ranchangan lima tahun pemerintah baharu bagi membena negeri itu ada-lah menyesuaikan keperluan ra'ayat, dan berkebakikan bagi kaum buruh; oleh sebab itu, gerakan kaum buruh yang bertanggung jawab atas perunahan masyarakat dalam sejarah harus-lah mengeluarkan tenaga dengan lebeh sunggoh-nya kerana menggalakkan persatuan pergerakan buruh. Tambahan lagi peringkat perjuangan yang baru ini jauh lebeh sukar dan kusut lagi daripada masa yang lampau, maka kewajipan kesatuan<sup>2</sup> kaum buruh pun lebeh berat dan perlu di-persunggohkan lagi supayamenguatkan susunan gerakan buruh. Oleh kerana ini, kami harap sa-kalian pertubohan<sup>2</sup> kaum buruh, di-bawah tajok 'Sa-kalian-nya ada-lah kerana kebajikan kaum buruh' ini, mengechilkan dan menghapuskan pertentangan dalam peribadi, dan membuang semua pendapatan yang berkehilafan, supaya menyegerakan perlaksanaan persatuan pergerakan kaum buruh. Di-samping itu, kami juga berseru kapada sa-kalian pekerja<sup>2</sup> sa-petrjuangan pada perusahaan yang bersamaan, supaya mengembangkan semangat perjuangan yang bersejarah dulu dan melangkah sa-tapak lagi ka-hadapan kerana bersatu dan bersusun dengan pekerja<sup>2</sup> semua perusahaan yang lain untuk menyunggohkan ranchangan lima tahun pemerintah baharu, menchapai persatuan di-antara Singapura dan Tanah Melayu, menggalakkan kema'muran ekonomi, dan berjuang kerana membena sa-buah masyarakat socialism yang bebas daripada tendasan dan penganiayaan untuk tanah ayer kita.

---

---

# 主

# 席

# 獻

# 詞

張少梅

今天是我黃梨工友聯合總會慶祝成立廿五週紀念的日子，在和我國目前現有的一般職工會年齡比較起來，「黃梨工聯合總會」可算是一個已經上了年紀的工會了。然而，我們工會在全體工友們的支持下，非但沒有告老衰退的現象，反而老當益壯！在經歷了悠久險惡鬥爭的艱苦歲月里，我們已鍛鍊得像鋼鐵般的鞏固堅強！工友們的思想覺悟性比廿五年前大大的提高了，這是工會與全體工友們所應該引以為榮與覺得高傲的。

這些年來，本行業工友與我國其他工友兄弟姊妹們一樣，過着水深火熱的痛苦生活，遭受着強權無理的壓迫、摧殘，在忍無可忍的情況下，在最艱苦困難的時候，我們為生存而展開堅強無畏的鬥爭，無數英勇的工友戰士在不屈的鬥爭中，光榮的犧牲了，雖然過去的壓迫集團通過種種無情毒辣的手段來迫害工友，却奪滅不了工人階級的優良本質，壓制不了工友們為創造一個沒有人剝削人的新社會而工作的堅強意志，今天我們反而站得更堅強，像一個巨人！當然也有少部份工友、因經不起那殘酷的侵襲而倒下去了。然而，這些年來的生活考驗已使廣大工友們更清楚的認識到，只有靠工友們本身緊緊地組織起來，團結在工會的周圍，才能得到真正的維護與改善本身的生活經濟地位。

今年自五月卅日大選之後，本邦的整個政治局勢經已是踏進一個新的階段了，過去那腐敗無能的林有福政府已永遠地被人民所唾棄而不復返了，一個年青的新政府在人民的擁護下，代而起來執政。林有福政府的跨台下場，說明了一個本身無能的政府，只是一味違背民意，採取向勞苦工人高施壓力，迫害、摧殘

，無理逮捕愛護真理的改造社會工作者，扶助黃色工會，壓制工人運動發展的政策，則終有一天會遭受人民羣衆的強大力量的宣判死刑之命運。

過去，本邦的工運力量，由於舊政府對職工運動採取敵視態度與壓制，分化政策下，致使多年來未能完善的達致統一與集中組織的願望，這對工友利益是大有損害的，我們一路來經已深切的領略到這一點。今天，新政府的「勞工政策」中所提出的統一職工運動政策，尤其是新政府近來引用法令取消一般黃色及分裂性職工會的註冊行動，是對工人階級有利的，這也是本邦工友兄弟姊妹們多年來所願望的，所以，這响徹雲霄的號召與行動，立刻受到各工團的歡呼與大力表示支持。另者，今天職工界領導層與工友更能自動地，積極地以生產工作部門之組織原則，將原有各單位工友組織力量集中起來，進行統一工作，這在迎接新形勢底下的新任務中，是非常適宜與正確的，所以，本會對正在由各工廠部門性質的單位工會相基于保持單位工會註冊的獨立性及民主原則下，聯合組成一「聯合總會」，表示支持與將致力其實現。

新的形勢與新政府的五年執政政策，顯然是帶來給人民有利的條件，但，這並非等於我國人民爭取國家統一，實現社會主義社會之工作可以緩慢或休息一個時期。今天，本邦仍是處於半殖民地性質，星馬兩地仍被人為所分離，全國人民仍然是遭受殖民地主義者與反動資本家的壓迫與剝削，所以，各階層人民基于同一個願望，認清共同一致的奮鬥目標，必須團結一致的在有利環境下，再接再勵的作反殖民地鬥爭，致力爭取實現建立一個民主、獨立、社會主義的我國。

# 維護工人權益·實現工運統一

總務：王文四

一九五九年五月卅日，一個殖民地主義的代理者，充滿着貪污，腐敗，無能的林有福政府，為全星人民的堅強的力量無情痛擊下跨台了。一個工人有利的左翼政黨取而代之執政。因而，整個星洲的政治局勢起着重大變革，在我國人民多年來爭取獨立，自由，民主的鬥爭運動史上寫下了輝煌的一頁。

這廿多年來，工會與全體工友們緊密地和全國工友兄弟姊妹團結在一起，為爭取我國的獨立，流下了非常有價值的血淚。無數英勇的工友兄弟犧牲了，我會的英明領導者許木榮，孫亞貓，林振國，蔡維傑等，都為爭取我國獨立及維護工友之切身利益鬥爭，遭受了無理的驅逐法令驅逐出境，前任秘書王欽也仍被公安法令扣留。他們的遭遇將使我們永記不忘的，他們的崇高精神是值得我們學習與發揚的。工會與工友們在過去的不屈不撓的鬥爭精神，當然是值得我們發揚光大與引以為榮。但，歷史永遠是前進的，社會永遠是不停的在發展，所以，過去我們梨業工友的艱苦和堅決不渝的奮鬥過程事蹟，不應是加以保守與硬化起來，而應是在回憶中給予發揚，從不斷檢討中吸收正確經驗，方能跟上時代的潮流，俾益整個工人的運動。

## 工業與勞工

近年來，我國的黃梨工業，由於一般生產手段還是保守古老，西方國家的經濟危機暗流吹擊於我國，人民生活水平日益減低，且其他國家的黃梨生產，在國際市場上給予我國的黃梨業很大的威脅和打擊，再加以我國缺乏良好的發展工業經濟政策，和資方採取不與勞資合作的態度（諸如不承認前一九四七年勞資雙方所簽訂的合約，採取開除、裁員工友的行動，準備減薪之工作等等），造成黃梨工業幾次發生危機，構成威脅全體工友的生活不安，亦是致使近年來勞資爭議的屢現，工會在每月時間里呈現處理勞資糾紛而忙碌起來，影響其他會務工作不能很好兼顧與展開，這是很令人感到遺憾者。雖然一個工業的發展遭受阻礙和打擊，對於工業發展有密切關係的勞工方面，在表面情理上來說，是應給予同情與協助，但，其實並不是如此簡化，它最主要者是有關於整個國家的工業經濟發展政策和對外國際上的貿易政策，諸如一個國家政府機構對其工業的經濟發展和對外貿易方面，只是採取袖手旁觀態度與故步自封的政策，而任讓資本家的自由競爭和互相壟斷，任由資本家為提高本身利潤計想而不顧工人利益的基本保障，則非但無刺激工業向上發展的可能，且有冒險造成該工業之危機，所以，要挽救當前梨業危機和促進其發展，應作全面的檢討，并非單對工友削減薪金所能解決一切，何況梨業工友在這幾來的工資收入，對比起來，經已顯著的一年比一年的減低了許多，且梨業工友的生活待遇，常年是多來做十幾個小時工作，冬去就失業忍飢；一路來，工友們應享的有薪年假，有薪病假，休息日工作雙薪，超時工作津貼金等福利權利，皆未曾享受過。因此，我們認為照顧國家經濟繁榮與促進工業和平發展，當然是全民所願望的；但，若對工友們的基本

權利和生活的保障不給予重視，而只是要工友們犧牲基本利益，勢必造成工友們的不適情緒日益高漲而惡化勞資間的關係，則明顯的，此乃非明智之舉。然今值得欣喜者，即星馬政府能即時鑒顧此點，於七月間，共同組成一個黃梨業調查委員會作實際的及全面的研討，以期能訂出根本解決之道。

## 維持勞資兩利，促進工業繁榮

雖然近年的勞資糾紛是繁多與複雜，但工會仍以一路來所抱的原則——維持勞資兩利，促進工業繁榮——處理之。不過，要促使這原則的生動，是有賴勞資雙方開誠佈公的互相合作與去實現的。也只有實現這原則，維持勞資雙方基本上的利益，方能有工業和平與繁榮可言。可是，近年來本業勞資爭議的增加與漫延，完全是資方們要工友們的利益無條件的服從資方的絕對利益所造成的。資方的這種錯誤思想與將工會的正確原則視為妥協與軟弱表現的錯誤看法，是令人惋惜的，是有必需迅速給予糾正。此次工會向資方們提出新合約中的月薪制要求，乃是工友們歷久以來研討改善勞資關係所得到的方法，亦是減少勞資間爭議和加強勞資合作，繁榮工業的良好建議，但，這個建議在資方們一味照顧本身強大利潤計想的觀念下受拒絕了；雖然如此，為求實現勞資兩利及工業安定，工會在星馬政府所委任組成的調查委員會的調查期中，通過備忘錄詳細反應工友們的工作生活狀況，與強調工會對改善勞資關係和促進工業化發展的建議——廢除件薪制，實行月薪制。所以我們謹望此調查委員會在全面的檢討中，對勞工方面，亦能基於此原則——維持勞資兩利，促進工業繁榮——底下給於深入研究而被採納之。

## 早日實現工運統一

過去，殖民地政府及其代理政府對我國的工業發展，人民生活水平及工人運動的發展，完全是採取敵視、壓制及摧殘的政策，然今天在新政府的五年計劃政策底下，經已改變了，這是對人民有利的，尤其是對政府表示將扶助一強大職工運動及修改前殖民地政府所留下的不利於工人之一切法令（包括勞工及勞資糾紛法令），我們完全表示支持，并希新政府從速給予修改不合理的舊法令及積極取消黃色工會與沒有代表性工會的存在。對於統一職工運動方面，我們亦完全贊同一般職工運動者及工團之意見，即消除過去人力與財力上之無謂分散與浪費，將工友之力量更強大的集中組織起來，這樣會使工友們的利益將更能有效的得到保障與改善，更好地負起與完成新形勢底下的新任務。同時，我們認為今天實現工運統一之條件經已成熟了，應該將口號化為實際行動去實現它，而新政府應以從旁協助。

我們對於全星工廠部門性質的各單位工會，基于民主方式與仍保存原有單位行政之原則下，聯合組成一「聯總」，是表示支持，并願意與各單位工會（工廠部門）共同致力促使她的實現。

最後，讓我們齊聲為職工運動大統一之早日實現而歡呼吧！



# 雜談經濟與工會工作

財政：吳榮發

工會是廣大工友兄弟姊妹所組織的，她是工友們的保姆，她的辛勤苦幹，堅決不渝的工作鬥爭精神，完全是爲了工友大眾的利益。她團結廣大工友的力量，滙集勞苦大眾的血汗，不屈的向不合理，黑暗和腐敗的社會頑抗，堅決不屈的爲進行改革不良的社會制度而鬥爭，領導着工友們去創造一個愉快，幸福，和平，民主的生活環境，建設一個沒有壓迫者與被壓迫者的社會制度，這就是工會所接受工友們的工作任務與理想目標。

但是，要完成與實現上述的工作任務，促使工友們的利益得以建立與保障，單靠一個具有軀殼的工會來負擔是不能勝任完成的，工會只是工友們的團結力量而組織起來的代表，她時刻都必須靠工友們的堅強力量的支持，同時亦必須有着雄厚的經濟力量作後盾，這樣，方能有力地推動會務工作，繼續不斷地爲爭取工友們之福利服務，而工會的經濟來源，只能靠工友們的按月交捐罷了。

剖視本會成立迄今，指數算來，經有廿五年悠久的苦難歲月，雖然在這些年來，工會在工友的觀念上頗受愛戴與支持，月捐方面平均有佔九十八巴仙強的成績，這點是足以堪慰者，但是，由於受到組織範圍及經濟上的收入與支出處於平衡綫上的限制，所以，對宣教工作仍未能給於充足的經濟支持，展開各項工作，會務範圍方面也因此未能更好的推動。

經濟，是決定工會生存與發展之主要條件之一。縱觀這些年來，一般工會經濟狀況，經常都是陷於惡劣的境域中，有者連每月的會所租金與水電費都需要設法找錢或拖欠，在這樣的情況下，會務與工友們的利益，怎能很好的去推動與爭取呢？甚至有者還因此影响到工會的生存問題而處於搖搖欲墜之勢。試想，一個工會之經濟惡劣影响，正如一副機器沒有燃料，一個人體內缺乏之血液一樣，是不能繼續產生工作效能與生存的，因爲工會雖心有餘的來說法促進工友們的利益，却不時是遭受經濟上的力不足的影响而受阻。所以，往往許多工會的負責人，只好將工會之實際經濟情況向工友們報告，并呼吁他們認清經濟在工會中之作用，積極發揚熱愛工會的精神，保證作到按月交捐。

工會經濟之所以常有此不良現象，綜合一般檢討，其主因有。

(一)我國百多年來在殖民主義者的統治下，由於統治者無心協助當地人民建設工業化國家，提高人民生活水平，因此，我國人民一路來在殖民地統治者與野蠻資本家的重重壓迫，剝削底下，生活水平日趨低落，民族工業遭受壟斷資本家的壓制，加以人口率常年不斷的增加，學生大量湧出校門，減少了人民就業的機會。一些頑固的資本家於是趁機減低工資，任意裁員。造成我國今天有數萬的失業者，使我們工友

的生活經濟愈趨於貧窮的境界。

(二)由於殖民地政府及代理殖民地的林有福腐敗政府採取了不利於工友之職工運動政策，暗中縱應資本案組織黃色工會來破壞正常的職工運動的發展，以及讓分裂性工會無限制的成立，分化了工友們的組織力量，造成今天這彈丸小島的本邦，竟有了職工會組織二百多單位，在當時一般真正能爲工友利益服務之職工會，非但遭受腐敗的政治壓力，且因爲工友內部受着分化的影响，結果，在不利的政治環境，及在工作所需的人力和財力上，皆蒙受約束與阻礙，未能更好的照顧到工友們的利益和普遍展開提高工友們認識之教育工作，致使一部份工友對職工會運動的前途，沒有甚麼信心。

(三)目前還有一些工友的自覺性不很高，看不出工人階級本身的力量，認不清工會組織的真正意義，以爲參加工會只是向資方們要求改善待遇，抵擋資方的開除行動而已，一旦勞資雙方在一個階段里都平安無事時，本身的團結性就鬆懈下來，就認爲每月交一元月捐是一種無謂的經濟負擔，甚至有者認爲當前已是標榜着社會主義和同情勞苦大眾的人民行動黨執政了，當然今天星洲已是施行社會主義的社會了，是不必要有甚麼職工會去推動改革社會工作及爭取工友利益，若有工友本身的利益發生問題，那時可直接到勞工部報告。其實這些思想都是極端錯誤的，我們必須認清楚，只有在整個社會制度得到澈底改革而真正實行社會主義，和工友們的政治地位已被提高的時候，工友們的利益方能得到真正的改善。行動黨政府是一個實行社會主義的政府，但是，今天我國的社會經濟組織上距離實行社會主義的目標還很遠，星馬兩地尚未統一，這些尚必須依靠我國人民與政府的繼續努力奮鬥和推動，創造建設社會主義的條件。今天，在行動黨政府的五年計劃政策中，也強調要扶助一個強大的職工運動政策，這就證明了不管是現在或將來，都必須有一股強大職工力量的支持和推動，繼續改革以往所留下來的不良社會制度，方能完成五年計劃，進一步實現社會主義目標。而這股強大職工運動，必須靠工友們合作精神，團結的力量及經濟上的支持。

所以，在今天我國的政治局面已有推前一步的顯著改變，本邦政府也採取對工人運動組織有利的政策下，職工會的新任務將是更加繁重艱難的，基於這種新的形勢底下，職工會的組織與經濟是應從速的努力自我整頓，支持劃除黃色工會及分裂性工會的號召，然後依據我國現有優良的實際情況和條件，組成一個強而有力的職工會運動；而全體工友們應進一步的緊密團結，組織起來，絕對的保證按月交捐，使工會在強厚的經濟力量的支援下，能實際的，更好的推動各種工作，爭取工友們的利益，促使政府的五年計劃預期完成，積極的鋪平一條建立社會主義的道路。

# 工業和平與工會

李永平

工業不安是資本主義社會的特徵之一。階級利益矛盾的具體化。打從西歐工業革命起，雖由於各國國情不同，資本主義發展是不平衡的。惟其中一個共同特點乃週期性之工業不安，此起彼伏之罷工潮却從未間斷過，所牽連之國家，包括高度發展之資本主義美國和英國等等。

造成工業不安的原因有很多：諸如工人要求參政；要求立法保障工作和生命安全；要求僱主提高工資；要求僱主承認工會之談判權力等等。

工業不安所帶來之損害是可以想像到的。當一個國家陷入全國性的罷工浪潮時，資本家營業固然停滯，國家經濟也將受損不淺。故此各國對於維護工業和平都很注意，政府把它列為重要日常公事要項之一。政府勞工部的設立，以及許多重要的立法，諸如勞資糾紛法令等，都是針對解決問題而訂立的。

工業不安是否完全可以避免或緩和之？這完全要看一個政府的勞工和工業政策來決定。一個右翼反動的政府，其基本政策是為照顧特權有產者的利益。對於勞苦大眾的利益，不是置之不理便是完全敵視。像這樣的政府，對於勞工組織常存有極大的恐懼心，處理工人之改善待遇要求則異常偏袒僱主。遇到僱主蓄意和工會對抗，拒絕工友之任何合理要求，甚至否定工會的談判權，這是經常發生的，政府不但不會出面主持公道，以其道義力量使勞資爭執獲得公平合理解決；相反地，政府却和僱主結成聯合陣綫，有時不惜通過高壓手段，迫工人退讓。不錯，格於政治壓力，工會不是忍聲吞氣勸其會員退讓，便是在採取集體抗議行動後在強有力的軍警威脅下敗下陣來。當然，工業不安是暫時平息下來了。由於這是犧牲單方面利益的片面解決辦法，工人的不滿現狀情緒不但沒有緩和，反之，却更加高漲。正因為這樣，右翼政府雖費盡九牛二虎之力，試圖解決這難題，但，從沒有成功過也永遠不會成功的。

本邦擁有規模最大的樹膠種植業和礦業，規模宏大的海港服務事業，公共服務部門和逐漸成長的工業。勞工數目在本邦人口比率中佔極大，故此，工業不安經常發生是可以預料到的。特別是戰後，勞工在本邦正式獲得合法組織之立法權，首次以平等地位姿態出現和僱主爭論酬報。

在星洲，一九四五年到一九四八年這三年，和一九五五年，曾發生極嚴重的工業不安。單單一九五五年，就發生了二百七十宗工潮，這些工潮的發生是有其背境的。一九四五年馬來亞光復後，這期間的政治環境是有利於勞工爭取較高工資和較好的工爭條件的，一九五五年具備了同樣的政治條件。

造成工潮的原因可歸納為：（一）僱主拒絕承認

真正代表工人的工會（二）僱主拒絕考慮工人之任何合理改善待遇要求或誠意和工會協商工人的迫切難題。必須指出，政府對工潮的擴大也應負極大責任。因為，歷次勞資爭執將演變為各走極端時，政府不是束手無策，便是置之不理。或大不了通過那些完全得不到工人信任的勞工部官員，作無關痛癢的調解。一九五五年福利巴士車公司糾紛便是最好的例子。糾紛的起因是執政黨一批掛名工會份子和僱主勾結，組織分裂性公司工會和真正有代表性的巴聯對抗。這事實被揭穿後，政府不但非即刻採取行動糾正之，相反地，却無理地壓巴聯退讓。要巴聯和御用工會同時存在；且要巴聯承認那些被特地僱來破壞巴聯新工友的工作權力。當時，巴聯會員斷然拒絕，並決定力爭到底是可以理解的。

那些敵視工會的人經常把造成工業不安的責任推給工會，說工會不負責任，誤導工友。有些甚至毫不知恥地說，工友不參加工會是馴服的，一旦加入了工會，事情就多了。如果這些人的理論可以成立，那麼，僱主壓迫和剝削其僱員是理所當然的了。一個現實的社會主義者是不能承認私有財產社會無剝削現象存在的神話。審察過去發生的工業不安，我們可以很肯定地得出結論，工人在殖民地時代的罷工行動是負責任和正確的。因為，任何的罷工行動未作最後決定前，工會得考慮下列三個因素：

一，當工友的合理要求完全得不到僱主同情考慮，一切和平協商的企圖都告絕望時，如果工會害怕領導工友鬥爭，工友的待遇將永遠得不到改善。

二，罷工固然是工人鬥爭的有力武器，然其代價也是驚人的。因為，在工潮發生後，工友的正常收入將失去。工會的援助是微不足道的，因為工會不能像英倫歷史長久和組織完善的職工會，以相當大數目的援助金協助罷工工友和其家庭。事實上，罷工工友家屬完全得不到工會支助；罷工工友的生活也僅僅依賴兄弟工團有限的援助金維持之。一九五五年工友通過罷工所得到的利益固然可觀，但因罷工的損失也是不少的。根據一九五五年勞工報告書，在二百七十宗工潮中，工友損失 3,946,731 工作日。如果每工作日以四元計算，工友所受的工資損失將是 3,786,924 元。

三，任何一宗工潮失敗了，不管是因主觀或客觀原因，工友將冒失去職業的危險。

本邦已進入獨立自治時代，很慶幸的，星洲第一任自治政府左翼政府。這政府的建國政策，特別是勞工和工業政策，受到工會的普通熱烈支持。我們可以肯定的說，在新政府的統治上，工業不安將會緩和下來。因為：（一）僱主將不能根據自己的喜惡來選擇工會，也沒有機會組織公司御用工會，（二）工會將

在較有利的地位和僱主談判，特別是僱主失去和政府結盟共同對付工會的機會。(三)勞工部不再是為僱主服務的機構，而是維護工業和平有效的排難解紛的調解機構。

工業不安將減少到什麼程度將取決於下列幾個因素：

一、僱主是否誠意接納政府主張以勞資集體讓價和協商方式來維持工業和平與安寧。這就是說，僱主改變過去敵視工會態度，誠意和工會協商解決僱員的難題。

二、工會是否善於靈活地領導工友作負責任，有

理有節的經濟鬥爭。負責任的工會當不會喜歡看到因無原則的經濟鬥爭而傷及國家經濟建設。

三、現政府的勞工部和即將設立之勞工法庭，在處理勞資事端時是否經常保持主動，公平和合理，經常維繫工會信心。

新政府成立迄今已近四閱月，除了一間旅館和數家米粉廠發生工潮外，工業保持和平狀態。必須指出，這期間勞資爭執事件並不見得減少，事實上，勞工部成立以來，沒有一個時期像現在這樣忙碌地處理糾紛。這麼多的糾紛都能避免發生罷工潮，証明了政府和工會攜手合作已產生良好的結果。

## 不屈的工人戰士——林振國

◁ 陸太郎 ▷

——他是一個英明果敢的工人戰士和領導者。他在苦難中誕生，成長；由苦難中熬煉出崇高的品質。——

林振國先生在本會史上，有着其輝煌燦爛的一頁。他是本會一九五六主席；前「各業工廠商店職工聯合會」發起人之一與五六年主席；前「農民協會」發起人之一與主席。於一九五六年九月十八日為林有福政府無理以驅逐法令拘捕；並於翌年二月間被強蠻驅逐出境。

林振國先生個性溫厚，爽直，態度忠誠和靄。他不善於理論教條，有豐富的實際工作經驗；在他魁梧的體魄中，蘊藏着無限的智慧與工作熱力。由年青時起，直至被捕時為止，大約二十年的漫長歲月，他始終堅毅地站在為工人服務的崗位上，貢獻出他寶貴的精力！

一九一六年，他誕生在中國福建詔安，一個叫林家弄的鄉村，是一個窮苦家庭的長子，除了他之外還有兩個弟弟。幼年時，他的父母因不堪中國戰亂動盪的生活，為了求取麵包與安定，像其他一些人們一樣，他被父母帶到這「番邦」「淘金」來了。

十一，二歲的時候，他便被送進黃梨廠當「幫工」。笨重超時的工作，忍飢挨凍的生活；加上師傅與包工頭的責罵、侮辱，可以想像是够他受的。但是，他從不訴苦，他把眼淚往肚里吞，咬緊牙關與生活搏鬥。小小的年紀就是這樣的「硬漢」！在這時候「幫工」們的生活苦況是筆墨難以形容的，這在他後來每當與人提起當「幫工」時的情景，仍不時地搖頭長嘆：『唉！別提了，每天十七八小時的工作，一雙小手被黃梨汁腐蝕得癢癢爛爛，血水淋漓的，一端起飯碗就疼得渾身打顫。所得的代價是三餐稀飯，碰到頭手的（即師傅）高興時，一個月才給二、三塊錢，就算

是一個月的工資了。』

由於他童年時親身體驗了工人受壓迫受剝削的慘痛生活，他憎恨包工頭以及資本家種種殘酷無人性對工人的慘重剝削與迫害。他瞭解工人需要的是甚麼，他也瞭解唯有把工人組織起來，通過工人的團結力，把一切工人桎梏鎖鍊統統毀掉，工人才有改善生活的希望。這便是他長大後決然獻身於工運工作的意志的萌芽。

七年過去了。在責罵侮辱聲中，黃梨廠滲着血與淚的稀飯把他養大了。這時候他已經是一個身材魁梧碩健的青年工人。他的收入比較好些，也不再受師傅的辱罵了；然而，他並不因個人生活有了些微改善而動搖了他的信念。中止了毀滅工人身上枷鎖的美夢，因為呈現在他眼前的廣大工友們，仍在水深火熱中掙扎，過着牛馬生活。

一九三六年，長期受迫害的黃梨工人終於站起來了。在先進工運工作者的領導下，本會——「馬來亞黃梨工友聯合總會」成立了。這是黃梨工友經過數年的努力，付出重大代價，以鮮血換來的輝煌戰果！這是他的「夢」的實現，這「夢」的實現鼓舞了他的信心與勇氣。

工會雖然成立了，然而，這並不意味着工人受剝削受迫害的慘痛生活有了某種程度的改善，這只是意味着戰鬥的開始，大風暴雨的來臨！隨着本會的成立，資本家靠了長期榨取工人累積起來的不義之財作後盾，用盡了一切可恥、毒辣的手段：以無賴的暗算、毆打；勾結殖民地政府，拘捕，污蔑，驅逐出境，向工人撲殺。林振國就是在這種環境底下，和一些先進工運工作者肩負領導重任，團結了全體工友和資本家展開了一連串血的鬥爭！



不難理解，在當時那種黑暗勢力底下，加上工運處於低潮的當兒，黃梨工友的斗爭可說是處於孤立無援的境地。雖然工友們是團結得如鐵似鋼，也抵擋不了資本家的摧殘。於是，他的同伴失去了；工友組織被粉碎了，然而，他不灰心妥協，他在慘痛的失敗中爬起來，再號召，再組織。就這樣組織、斗爭、失敗；失敗、組織、斗爭……不停地幹下去，直至日軍南侵，星馬淪陷才告一段落。

一九四四年，星馬光復，當日軍尚未繳械時，他和他的朋友們又即刻擎起了本會的旗幟，準備為工友們的利益再次地搏鬥！在不屈不撓的斗爭中，他漸漸贏得了工友的信任與愛戴，一九五四年，他被工友們推舉為本會主席。

一九五四年初，鑒於本邦工運在一些虛有其名與黃色工會的控制下四分五裂，並未真正負起改善工人生活的任務，他認為統一本邦工運是急不及待的工人需求，於是，他和一些工運工作者遂發起組織了「各業工廠商店職工聯合會」，四出奔走疾呼，積極展開會務，進一步為本邦各行業工友的福利而努力。

他不但關心本邦各行業工友的生活，對本邦貧困農民兄弟的受欺凌受壓榨的生活，也同樣的關心。一九五四年底，在一些朋友們的協助下，他發起組織「農民協會」並任該會主席，到各偏僻鄉區訪問農民，組織農民，為農民們的福利而工作。

一九五六年，他一身兼任了本會，「各業」，「農協」三團體的主席，成了一位大忙人，每日處理的會務是够繁重的，常常工作至深夜始得休息。自然，他不得不放棄了黃梨廠的「握刀」生涯了。

這時候他的家庭負擔也相當重：除了妻子，三位兒女，還有一位高齡的老母親。一家數口就靠着每月

工會區區一百多元的工作津貼過活。生活清苦是不言而喻的。但是，他並不介意，他從不希冀非份的富貴生活。有一次，某黃梨園發生工潮，在勞資雙方的邀請，他出為調解，在他大力斡旋下，工潮迅速獲得協議。事後，勞資雙方聯合舉行了一個聯歡晚宴，他被邀出席，當酒過三巡，該園經理對他的才幹大大地讚賞一番後，便把他拉到一旁向他暗示：倘使他能放棄工運工作，他將得到一個每月七八百元高薪的「總巡」職位。這是一個千載難逢的好機會吧？然而，他却以婉言拒絕了；接着一疊紅紅的大鈔推到他懷里，說

是作為他調解工潮的「酬勞金」，他也毫不猶豫地推了回去，謝絕了。臨別時，該「好心」的經理向他表示：那七千元將代他保存，隨時準備他來拿。這筆錢後來他也真的去「拿了」！那是在他帶領了兩間鄉區小學董事部募捐人員去「拿」的，而該經理也不得不「慷慨」地拿了出來。由此可以窺見他堅定不移忠誠為工人服務的崇高品質的一斑。

一九五六年九月十八日，這是一個可詛咒的日子；這是殖民統治者通過其傀儡

作垂死掙扎的日子。就在這一天，我們敬愛的主席林振國先生在傀儡政府的驅逐法令下被拘捕了。翌日，當消息傳開，「抗議當局無理拘捕本會主席」的巨幅布條，在工廠的大門上，在鬧市；在鄉區出現了。震驚，惋惜，激憤的心情在廣大的工農兄弟的心靈深處交織着。

一九五七年二月十一日，當天色朦朧，人們還在夢鄉的時候，這小島上的一隅起了一陣騷動，雄渾激揚的歌聲，扯破寧謐的夜的空間，在暴力的強制下，林振國先生和一批本邦的優秀兒女被押上了一艘輪上；在平靜的碧波上偷偷地向着外洋駛開去，駛開去。

## ++ 組 織 起 來 ++

### 一 步 榮 一

正當本會慶祝廿五週年紀念，在這邊我們不妨談一些組織的工作，所謂組織工作，就是說要怎樣的去把工友組織起來，怎樣去搞好工友們的感情，使大家能夠互相友愛以及永遠的團結在工會的旗幟下，來共同爭取切身的利益，雖然這個工作是困難的，但是我們不能為困難而放棄我們的工作，我們必須要有忍耐心，也要動腦筋，想辦法，深入去了解工友的實際情況，慢慢向工友解釋，使工友們能夠理解到一個工人所應有的責任，共同推動會務的發展，保證工會在一切合理的斗爭能夠得到勝利。這個工作並非一時一刻所能做到的，但也並不是不能做到，只要我們本身肯學肯做，任何困難都可以解決。

當本會的先進在發動組織本行業工友的時候，他們的工作是比我們更加困難，更加繁重，他們的組織範圍是那麼廣闊（按當時黃梨廠有十多間）他們的斗爭是那樣的複雜，處在政府，資方，包工頭三方壓迫底下，他們在這種情形之下尚且能夠把工會組織起來，我們必須學習先進這種大無畏精神，把組織工作搞好，把會組織得更完整和鞏固，最後，我呼吁全體工友們團結起來，鼓起勇氣，為爭取未來的美好生活而努力，為工人階級的解放而奮鬥！

時間是前進的。今天我們黃梨總會渡過那漫長的二十五周歲紀念日。我們的工會是在惡劣的環境中誕生，在困難的環境里成長。它在過去漫長的歲月中，經過無數次的鬥爭，始終勇敢地站在工人的立場上，與資本案及剝削階級者殘酷的鬥爭，至今仍屹立不動。這是我們全體工友們團結一致的精神底崇高表現。

今天，雖然環境有了小變動——自治邦政府之出現在星加坡——但是，以往社會所遺留下來的毒藥——色情文化到處泛濫的今天，工人隨時隨地有被黃色毒素腐蝕的可能；況且在過去殖民地統治下，對色情文化不僅沒有採取消滅的態度，反而縱容它的蔓延甚至壯大。在此種情況下，就有無數無知的青年男女走向墮落的道路，致造成社會道德之沉淪。幸而自治政府成立後採取反黃運動，暫時能把色情的洪流制止。

許多黃梨工友自小就被送到廠內做童工及至長大成人，就一直處在被剝削階級的地位，根本就沒有受教育的機會，更何況在過去黃色文化底侵襲下，造成不少工友趨向虛榮不實際的生活習慣。要改造工友的生活習慣，提高工友的文化思想水平，絕不是一朝一夕所能實現的，因為造成工友的文盲及不良生活習慣是有其深厚的社會根源的。自然，改造與教育這些工友，是須要長時期的，耐煩的教育與鍛鍊工作。因此我們的宣教委員會，便在此種迫切需要的情况下成立，負起改造工友，教育工友的重大使命。

初時，宣教委員會雖然成立了，可是在客觀環境限制下，毫無活動，可說是處於靜止狀態中。及至宣教成立的下半年才有所活動。目前宣委會分為兩大股「文教股」和「康樂股」。文教股須負責一切有益於提高股員的文化智識水準之文化教育；康樂股負責推動各種有關增進股員身心健康之文娛活動。當時各股負責人對工作缺乏經驗，對組織漫無頭緒；故異常混亂，因此許多工作與計劃均被耽擱一個時期。

今年工友參加學習人數共有一百廿名左右，識字班有兩班，歌詠一班，華樂一班，體育方面有成立乒乓隊、籃球隊。且籃球隊於今年十月間被工會派為代表隊，報名參加本坡業餘籃球總會主辦的第一屆籃總杯男女籃球公開錦標賽。

黃梨工友在長期的舊社會影響下所造成的不良的生活習慣，帶有各種思想意識及保守的傳統殘餘，現在還是深固的存在着；因此宣教所號召及展開的一些活動，受到重重困難的阻礙。有關這種現象，在識字班中經常可以發現，譬如：識字班在今年初開辦時，報名參加學習的工友有五十多名，但在正式上課後的三個星期，就有十幾名工友缺課。文教股負責人發現這種現象，立刻召開會議討論後決定訪問缺課工友，探明真相，在訪問結束時，各負責人作一次訪問反應情形報告。檢討結果，缺課工友大多數乃是在上課日

，因被外來的物質所引誘而缺課。有者竟是在全廠工友冷嘲熱諷下，就索性不來上課，這真使人痛心。更有些無知的工友竟制止其弟妹到識字班去學習，這也是非常的遺憾。

歌詠隊發展則比較順利與成功，目前歌詠隊成員已超過六十名以上；然而隊員亦通常犯無故缺席的毛病，幸得該股負責人的經常規勸及鼓勵下，慢慢地缺席人數已減少了，不像識字班的工友之一去不復返的情形之嚴重。希望不久這種毛病能根本消除。

華樂隊在成立初時也呈現混亂和散漫的現象；因為當時負責人對組織華樂尚缺乏經驗，且工作又漫無頭緒。後來在實際工作中慢慢的充實了經驗，且隊員學習認真，情緒高漲，華樂隊組織到今天，只有兩三個月而已，可是在隊員們埋頭苦練下，已有了長足的進步；如再假以時日，一定會有更優良的成績表現。

我們的乒乓隊是上述各項活動展開後始成立的。報名參加的工友共有十名，成立後我們定下練習表。起初一般情形相當良好，我們也曾與友隊作過數場友誼賽，可惜的是隊員們經常因工作繁多關係而中止練習。

本來我們的活動計劃中尚有舞蹈、口琴、戲劇……等。基於客觀環境及工作條件不夠，只好待環境改觀，條件具備後方才展開。

我們總的檢討後，發現缺點勝於優點，總會及工友所交給我們的任務不能完全執行，有些根本就沒有做到，甚至在宣委會議中所擬定的一些工作計劃也拖了過去。不過我們將盡能力去改善，冀求盡善盡美。

我們所犯的缺點，最通常的毛病是負責人意見不同，步伐不整；久而久之造成了重要負責人意見分歧，各自為政，對工作採取消極態度，因而妨礙工作之進行。最危險者為狹隘思想意識作祟，常鬧意見不合，于會議上為了些無原則的細則問題爭執不休。還有在各股當中，有等有自卑感的負責人，藉口工作能力低，而把工作鬆懈，甚至推諉。這是極要不得的工作表現，希望他們能夠糾正過來，積極的負起宣委會的任務。為了我們的宣教以後能夠發展得順利，壯大起見，我們應該正視和改善這些缺點，面對一切，共同擔負起這艱巨的任務。

負責人今後應該排除一切成見，行動一致地把我們的宣教事業更好的樹立起來，通過工友的支持與愛戴來達至我們的目標！

今年八月中旬，我們的宣教主任吳子坤全志不幸與世長辭，吳全志生前致力於宣教工作，宣教在吳全志的積極工作及熱誠底服務精神扶植下，由播種而萌芽。正當它將開花結果的時候，不幸吳全志竟長眠而與大家永別了。目前宣教能從播種而將開花結果的辛勞過程，吳全志生前的豐功偉績是不可抹煞的。謹此，我們向吳全志深表哀悼和致敬！

為了繼承吳全志遺留下來的未完結的宣教工作，我們更應向死去的吳全志學習，再接再厲地負起這項艱巨的任務。  
(宣委會)

## 策勵過去·展望未來

# 作好準備·迎接新任務

## ◀ 小兵 ▶

歷史經已証明了工人運動在反殖民主義的鬥爭中起着極大的作用，工人階級永遠是改革社會的艱巨工作中的基本力量。毫無疑義，工人運動也將在實現一個獨立，民主，統一，和平，社會主義的馬來亞的偉大事業中起着先導與決定性的作用。然而，要實現這項目標，必須依賴工人階級與其他各階層（尤其是農民階級）的聯合一致共同努力才能完成。因此，工運就不能脫離其他羣衆運動而孤立地發展，它必須在各個不同的歷史階段中服從整個社會運動的總任務，並且適當地配合政治局勢的發展而制定每一階段的工作任務。

目前，星洲政治局勢的變遷給工人運動帶來了一些有利的條件。可以肯定，工人階級的隊伍將在新局勢下日益壯大與鞏固起來。這并非意味工人運動將一帆風順地發展與一條直綫般地上升，經驗告訴我們，工運今後將朝向一條更崎嶇更複雜的道路上發展，職工運動者將面臨更嚴重的考驗。工人階級要完成這項新的更艱巨的歷史使命，培養更多的有政治遠見的能適應新環境的幹事，是一項極其重要的工作。

在推進工運過程中，除了須要有工運領袖的正確領導，工會幹事是起了決定性的作用。沒有無數忠於工人階級利益的積極份子——工會幹事的埋頭苦幹，工運是不可能向前邁進，而工人階級所展開的各種鬥爭就無法獲得勝利。今天，當工運踏進了新的階段，工運統一即將實現時，爲了加強工人階級的戰鬥力，以期在持久地改革社會制度的工作中發揮更龐大的作用，討論工會幹事的修養問題。以便更好地發揮幹事們在工運中的帶頭作用，是迫切需要。

甚麼是工會幹事的修養問題？簡言之，是作爲一個好幹事爲了完成工作所應具備的在思想上與工作作風上的基本條件。有些幹事們不能搞好會務，完成工作，或在工會里產生的不團結現象（如鬧情緒，斗意氣，搞宗派等），在工友中不能建立威望，這都直接或間接地與幹事們的修養有關。

### （一）以工人利益為前提， 一切為了工人羣衆。

工會幹事是工人階級的積極份子，是工友們通過民主方式選舉出來的代表，他們多是在鬥爭中經歷了各種嚴重的考驗而鍛鍊出來的優秀份子。工友們選出幹事是希望其能爲工友服務，領導他們作爭取切身利益的鬥爭。如果一個幹事斤斤計較個人得失，處處以少數人的願望出發，不顧集體利益，實現工人羣衆的要求與反應，他自然不會獲得工友們的熱烈愛戴，也談不上領導工人羣衆展開鬥爭。要知道，工人羣衆的

眼睛是雪亮的，他們是以幹事們能否忠誠地爲工人服務作根據來判斷幹事的好壞。因此，一個好的幹事，首先必須以工人階級的立場爲自己的立場，一切以工人羣衆的利爲前提，將個人利益服從集體利益，全心誠意地無條件地爲工友服務。這樣，他們才能獲得工人羣衆的熱烈地愛戴與全力地支持，在工友中建立威望，就可以進而發動全體工友，共同爲工人階級的眼前利益與長遠利益而奮鬥到底。

### （二）確立羣衆觀點， 建立羣衆作風。

幹事們的任務，一方面在執行工會的決議，另一方面則要深入工友中，了解其要求與對工會之意見，並即時反映給工會負責人。簡言之，是工會的一座橋樑。這就要求幹事們必須與工友打成一片，確立羣衆觀點，走羣衆路綫，建立羣衆作風。一個鬥爭，如果沒有集體的力量作後盾，而只靠幾個上層領導者與少數積極份子作殊死戰，失敗是註定了。工人運動是一種羣衆性的運動，沒有依靠工人羣衆的集體力量，不提高工人羣衆的階級覺悟，是不能取得勝利。有些幹事不了解這一點，而在不合理的社會制度的長期影響下，產生了個人英雄主義的思想意識。處處表現唯我獨尊，遇事包辦一切，不重視發動工人羣衆的積極性與提高其階級覺悟，結果到處碰壁，搞得頭昏腦漲，忙得滿身大汗，到頭來還是不能搞好工作，這種個人英雄主義的壞思想對工人運動的偉大事業是有極大的損害，應該堅決地與它作鬥爭，以確立羣衆觀點，培養集體英雄主義的思想把它掃出思想意識的領域。

要了解工友的要求與生活情況，不深入地接近工人羣衆，與他們同呼吸共甘苦，是辦不到。如果一個幹事擺起了官僚架子，恣意地發號施令，處處顯得高人一等，不屑接近工人羣衆，當然得不到工人的喜愛，遭到工友們的不滿也是意料中的事，更休想期望工友們會向他提意見，反映情況。因此，一個工會的好幹事，應努力使自己的作風羣衆化，經常自動地關心工友們的生活情況，懇切地爲工友解決日常生活中的任何小困難，與工友打成一片，讓工人羣衆覺得自己是他們的親人，樂於與其接近。這樣，他的周圍才能團結着無數的工友，才能全面地深入地瞭解工友的實際情況，從而通過實際生活的例子去教育工友，提高工友的政治認識與階級覺悟。

### （三）要忠誠地執行決議 應自覺地遵守紀律

執行工會的決議，貫徹會議的決定是幹事的基本



任務，這是幹事們都明白的道理。然而在實際工作中，不少幹事還是不能堅持貫徹決議的精神。這表現在有些幹事沒有認真地理解工會決議的精神實質，沒有積極地主動地執行會議上的決定，或者甚至決而不行。要知道，工會（或任何會議）的決議是蒐集了會內的具體情況，結合客觀形勢，經過了集體的慎密研討而以民主方式決定的，並非憑空設想，草率從事而提出的（當然，有時工會的決議會有錯誤）。無論如何，不尊重多數人的決定，固執地堅持己見，這是要不得的態度。試想，如果幹事們沒有高度的主動性來執行決議，會務的發展該是難以想像。工會的紀律是爲了維持工人組織的戰鬥性，沒有它，工會將像一盤散沙，無能保障工人利益。因此，能否忠誠地執行會議的決定（無論自己的意見是否被採納），自覺地遵守工會的紀律，將是衡量工會幹事的組織上與紀律上的修養的良佳準則。

#### （四）要有強烈的工作責任感及高度的涵養

一般地說，工作責任感是反映了一個幹事的思想水平，作爲一個站隱工人階級立場的工會幹事，就必須有強烈的工作責任感。他們應深切地了解每件工作（不論大小）都與工人階級的利益悠悠相關。沒有工作責任感，就等於漠視工人羣衆的利益，是階級覺悟性不高的表現。不幸，有些工會幹事的工作責任感是很差的。虎頭蛇尾，有始無終，五分鐘熱情等等都是其特徵。當一項新工作剛展開時，就幹得起勁；遇到了一些挫折，勁頭減了大半，就拖泥帶水；再被澆了少許冷水，對工作之進展就表現毫不關注，沒有人推也就索性不動。負責大事，當指揮官，就興高彩烈地幹；分配到了小事，作小工兵，就顯得垂頭喪氣，提不起勁。有這些缺點的幹事是應該下決心改正。我們要以有始有終的負責任的態度來代替有始無終的不負責任的態度，要以持久不懈的熱情來取替五分鐘的熱情，用強烈的責任感來完成每件大大小小的工作。

在工人運動中，幹事們的涵養，待人接物的態度對工作也有很大的影響。在工會里，有些幹事由於涵養差，經常易於發脾氣；有些的態度傲慢，目空一切，以致遭受工友的不滿。有些好計小事，互不尊重，採取冷潮熱諷的態度對待別人，而產生了幹事間的人事糾紛與工作上不合作的現象，這些都或多或少增加了工作上的不必要障礙。好的工會幹事應在生活中與工作中培養高度的涵養，不應易於發脾氣，待人接物的態度要虛心懇切，和藹可親，幹事之間更應該互相關懷，鼓勵與幫助；而不應互相打擊，各自爲政，互不過問。

#### （五）正確掌握批評與自我批評的武器。

批評與自我批評是加強工人隊伍的團結性與戰鬥性的一種銳利武器。正確地掌握它，就能鞏固我們的

隊伍；反之，則將削弱自己的力量。目前，在許多工會里，批評與自我批評的風氣並不很盛，間或有之，也不能獲得美滿效果。好的工會幹事應正確地掌握它，以便能糾正錯誤的思想與工作中的缺點。

首先，必須要強調，批評的目的是爲了加強團結，從團結的願望出發，通過批評以達到更進一步的團結，這是批評的正確觀點。所以，在批評前，應詳細地調查實際情況，深入地研究問題的本質，找覓產生原則性的錯誤之根源。在批評時，應對事不對人，針對原則性的錯誤與主要的思想問題，提出富有說服性的糾正的方法。切忌對人不對事的攻擊態度與吹毛求疵的壞作風，這將會模糊視綫，混亂是非，產生反效果。一句話，批評者應抱着治病救人，與人爲善的態度，正確地針對錯誤提出良方；被批評者要具有寬懷宏量的氣度，虛心地聽取對方的意見，有則改之，無則勉之。

爲了怕傷害了表面的和氣而不敢展開批評，是錯誤的；只懂得批評別人而不自覺地嚴厲地進行自我批評，也是不對。只有當我們能以待人寬對己嚴的態度掌握了批評與自我批評的武器，我們才能在工運發展的過程中吸取寶貴的經驗教訓，改善工作方法，才能不斷地壯大自己的力量，更有效地打擊敵人。一個受人尊敬的工會幹事，應有勇氣接受別人的批評，敢於虛心地進行自我批評，肯下決心改正所犯的錯誤。

#### （六）認真堅持學習，嚴肅對待生活。

事物是不斷地發展，時代是永遠在前進，新的歷史階段，新的工作任務，要求幹事們必須繼續提高理論水平，政治認識，階級覺悟與工作能力。爲此，除了要不斷虛心地總結工作中的寶貴經驗，還須認真持久地進行學習。「在工作中學習，在學習中前進」，這句話充分地說明了學習的重要性。沒有學習的人，就有如騎木馬喊前進，寸步難移。只有在工作中吸取經驗教訓，在困難的環境中珍惜價值無比的光陰，認真地學習理論，學習祖國的政治，經濟，歷史，地理，文化等各方面的具體情況，工會幹事才能成爲有政治遠見，能獨立工作的優秀領導者。然而，有些工會幹事對學習不重視，懶於作工作總結，不能主動地堅持學習，易於犯上事務主義的缺點，這是應及時糾正。

工會幹事們在日常生活中的一舉一動，都會在工人羣衆中引起相應的影響。幹事們應牢牢記住自己在工友中的先導作用，嚴肅地對待自己的生活。有些幹事不善於處理私生活，這不但影響學習與工作，也在工友中產生不良的作用。有些幹事被批評生活不嚴肅時，常以私生活的自由權不容干涉爲擋箭牌，這是極大的錯誤。一個階級覺悟性高的好幹事，應認清私生活與工作的有機聯系，而嚴肅地對待生活。讓我們徹底地剷除散漫無規律的生活，努力地促使自己的生活能規律化，以作爲工友的模範。

# 黃梨業工人的鬥爭和工會簡史

## 前言

馬來亞罐頭黃梨業創始於一八八〇年，至一九五七年輸出罐頭黃梨總值已達三千多萬元，是我國唯一將本國原料製成產品而輸到外國出售的輕工業，每年為我國賺取巨大的外溢。

七十多年來，我黃梨業工友在資本主義剝削制度下所付出的勞動創造了黃梨業。一方面，我們珍惜我們勞動的果實——我國人民財富之一；另一方面，我們憤恨任何剝削制度的存在，它不但使我們工人階級受盡種種壓迫和剝削，也阻礙了我國經濟的高度發展。因此，我們堅信惟有實現一個「沒有人壓迫人」、「各盡所能，各取所值」的社會主義制度的社會，才是我們的出路，也才是黃梨業的寬廣前程。

我黃梨工聯成立於一九三六年，當我們滿懷着興奮來慶祝廿五周年的今天，回憶過去鬥爭史實，是有着其重大意義。我們的先輩們以大無畏的精神，不怕迫害驅逐與坐牢，積極的團結和組織工友，為爭取我工人階級的經濟和社會權益而鬥爭，深深地鼓舞了我們，同時也向我們提供了極其寶貴的經驗和結論，使我們在未來更偉大的鬥爭中去獲得更偉大的勝利！

## 第二次世界大戰前

### 「作一冬而失業一冬」的生活

黃梨生產是有季節的，生產豐富時期就叫「大冬」，生產少叫「小冬」，一年之間也有不生產的時候。

大冬約有三、四個月，其間得一連兩個月左右日以繼夜不停地工作，有時從清早二、三點做起，直到夜晚八、九點或十一、二點為止，每日工作高達十八、九小時，僅有二、三小時可睡，工人正當酣睡，老板便下令工頭喊工人起來工作，不然就用木棍敲着工人的睡牀，或者吓唬要「烏公」——罰錢，工友們為着飯碗，不得不又拖着疲倦不堪的身體去磨折自己，上那痛苦和恥辱的一課，為別人生產更多的利潤而「賣」力，有時實在支持不下了，便蹲在牆下或籠邊睡去，或在半昏睡狀態中工作，不幸割破了手套，想要換一只新的也得自掏腰包。（廠方於一年二冬內每冬只發一只）這種不顧死命的工作，年青人尚能勉強挨過，老年工友便不堪其苦，而一天賺得不過二、三塊錢（連幫工計在內）若大冬不能拚着做，到小冬便會被開除。

若遇小冬，生產斷續，一天所賺不過一元左右不等，生活稍能維持。一年當中約有五、六個月是小冬，其餘二、三個月就完全沒有生產，到時各人要去找別的生活，賣勞力。

工廠每年停閉一、二次不等，開廠前招收工人，散廠時並無分文車資津貼，工作不安定，故有「作一冬而失業一冬」及「早冬在星，晚冬在柔」之語。

### 吃人工具——包工制

戰前黃梨廠若干部門皆施行包工制，各廠包工手段雖互異，但剝削牟利却一致。有者甚至以幾千元所謂「按櫃金」送予資方而購得的包工頭們，想盡千方百計來向工人剝削，成了資本家剝削工人的經手人、分肥者。包工頭為了競爭，盡量剝減工人的工價。先每元工價工頭扣七分，其中二分是所謂「失罐費」，之後資方和工頭不斷進攻，再減工價百分之廿五或百分之卅不等，多至百分之四十以上的也有，因為技工人多，大家不得不作。

包工制下的剝削雖嚴重，而要向包工頭買得一職却也不易，代價是十數元不等，從工錢中扣除之。切梨技工多於童年就入廠做幫工，在舊社會和舊觀念影響下，幫工得吃些苦頭，工錢極少，學工又難，經少則數月多則一、二年的幫工生涯，要是包工頭和師傅允准，可以成爲一名學徒。每名學徒要交16元所謂「師傅金」給工頭，自工錢扣除，（在「福潮瓊」工友組織在時，16元當中的10元收歸此組織，及至組織解散後，悉數被包工頭吞去。）又幾個月或一、二年後，才可能成爲正式技工——刀脚。學徒若滿藝可以出師，包工頭每不允許，或俟大冬過後，將一些學徒解僱，於是工人只得懇求再做一名學徒，再交一次「師傅金」，允許與否，聽出工頭。

此外，包工頭尚向工人售賣黃梨刀與日常用品，其價格往往高出市價甚至一、二有餘，工友不買便會「得失」工頭。遇發工錢，零數被工頭扣住不發。有者工頭也以高利貸爲剝削花巧之一。

廠中切梨、做罐、貼棍條部實行包工制，且以件計薪，迫使工人拚命去做，這是資本家剝削工人的種嚴酷方式。

### 經濟上的鬥爭和團結組織

未有工會組織以前，工友們就設立了互助贖儀金的辦法，逢工友因病逝世，每名工友照例捐助二角予喪家爲費用，此種善舉歷年不輟，工人之互助友愛精

神得以發揮。

至1900年，本業工友人數雖多，仍如一盤散沙，遂由工友沈悅來，胡亮坡等人倡籌黃梨工友之組織，名為「福潮壇」，籌備工作積極進行，不久正式成立，推行工友之經濟利益和福利，惜因工友們不善加以利用，未幾註冊被政府吊銷，惟互助事業繼續不斷，迨本總會成立後，始由互助部辦理。

第一次世界大戰（1914—1918）年後，罐頭黃梨銷途旺盛，經營該業資本家圖利甚豐，本坡商股鉅

實爭相投資，星柔二地創設工廠不下廿餘間，就業工友數千，惟入息微薄，不足以維持生活，是以聯合一致向廠方提出加薪要求，經數次磋商仍無結果，於是雙方同意前往華民政務司署請該司調理，並由林天坤工友在署當場表演割（殺）黃梨技術，以示工作之艱辛和繁重，最後勞資雙方在署簽訂各色樣「罐頭」工價表，時為1920年2月29日，茲將表列下：（根據1936年12月1日工會翻印版）

### 割梨部（各色罐頭以百罐為計算）

名稱(罐頭)	工價	名稱(罐頭)	工價	名稱(罐頭)	工價
1. 大支	0.70	12. 1½磅條	0.775	23. 2½磅花	1.40
2. 小支	0.60	13. 2磅粒	1.25	24. 75花	0.475
3. 1磅粒	0.40	14. 2½磅條	1.40	25. 5號花	0.95
4. 1½磅粒	0.55	15. 3磅條	1.55	26. 1磅75花	1.10
5. 2磅粒	0.775	16. 10磅條	8.00	27. 1磅75無目花	1.10
6. 2½磅粒	0.95	17. 11磅條	8.00	28. 5號支花	0.80
7. 3磅粒	1.10	18. 5½磅條	3.50	29. 2磅支花	0.95
8. 75粒	0.375	19. 6磅條	3.50	30. 8磅白丸	6.50
9. 10磅粒	8.00	20. 1磅花	0.625	31. 11磅白丸	8.00
10. 11磅粒	8.00	21. 1½磅花	0.775	32. 1½磅碎	0.375
11. 1磅條	0.625	22. 2磅花	1.25	33. 1½磅暹庄無目	0.55

（註：現時罐頭款色很多難以記全此後有做新庄照磅升起計算。）

（註：後星方工友所得工價較表所列稍少：）

自簽訂工價表以後，勞資矛盾暫得緩和，彼此均照約行事，如此將近十年之久。及至一九三〇年，資本主義集團發生不景氣——經濟危機，馬來亞是英國殖民地，無法幸免。本業首由本坡某廠先自毀約，以重新請包工頭為手段，陰謀減價十五百仙（原底每元工價扣予工頭及扛工實得八角三），星柔各廠俱停閉，工人迫於形勢，忍痛接受減薪之議，各廠方開工。

資方減價得逞後，包工頭對工人的剝削也逐漸加深，工頭常一冬幾個月甚至半年一載不發糧，也不借薪，藉口未領頭家之工銀，你若急要用錢，或者便以鴉片或煙支伸算給你。煙支每條伸算一元，而工友借得後轉售予小販，實得八角六、七；不惜毒害人民的身體和精神，當時殖民地政府居然允許鴉片公賣，工頭由二廊買來鴉片每支二角六，賣予工人三角，有者每支伸算三角四，轉售得二角五，若向工頭借三元，至少要蝕去四角，這四角錢在當時可以買得香烟八包，可不是小事。工友每欲抗議，因不景氣籠罩下，惟呼奈何而已，同時，這種惡例造成了一些工友抽鴉片的客觀因素。

減薪之議再發生，工價下了五百仙，每元工價據

一九二〇工價表伸算只值六角三。

### 罷工請願鬥爭和工聯的成立

「求生不得，求死不能」，於是工友們急切需要一個工人自己的組織，以便集中全體的意志和願望，為爭取生活的改善，為反抗壓迫和剝削而鬥爭。在當時殖民主義政府高壓底下，誰胆敢發起工會組織的便可能被捕或驅逐出境，加下一個「不良份子」的罪名，但工友們並不害怕這些，靈活地進行籌備工作，同時也擊破了資方利誘和造謠之手段。

1933至1934年，籌備工作已開始，1935年各廠代表選出三人具名致函政府請予「黃梨工友互助會」註冊（此名稱於戰後改為現名），是後於建築工友而籌備組織的工會。

包工制早為工友所深切痛恨，經過一番籌備組織的工作，工友們的團結和組織性加強了，於是在1936年，展開罷工鬥爭，要求起工價10%，資方見工人團結力量之不可侮，及與工人代表在華民政務司談判數度而不決，為策劃罷工鬥爭事宜，十二名在芽籠十二巷開會的工友被捕，數日後，許木榮等工人代表領導



星方全體梨業工友步行到合洛律勞工司署請願，責問政府逮捕及毆傷十二名工友之理由。請願工友困守勞工署，政府不得已釋放十二名工友，並退回向彼等所攝之照片，賠償彼等值每人三日之工錢共九元的受傷費。斗争中獲得社會人士的同情和支持。

在半壓迫的情況下，工友復工，惟一些積極工友被拒，部分就到各廠做幫工，仍不斷進行團結工友之工作。請願事發數日後，許木榮工友被捕出境。在政府、資方、包工頭三方面壓迫底下。罷工請願雖未達到起工價的要求，却因此一脚踢開了工運的大門，各業工友繼之而來，也奠定了日後工會註冊成立的基礎。

工友們對包工制約反抗不息，政府不得已電向倫敦請示本會註冊事宜，一九三六年，本會獲得英政府註冊成立。

## 工會的領導和工運的發展

工會註冊後，設會所於舊跑馬埔黎士哥斯路，首任主席沈太興，因財政問題，工會事業無甚發展。

第二任執委會產生，主席甘華昌，因為承繼上屆的工作再加上包工頭威吓工人不可參加工會，所以月捐不齊，連唯開銷的屋租也難付清，負責人無法便將工會註冊証和招牌寄放在打石工人的工會，經二個月左右後，各廠工友逐漸恢復聯絡，遂設新會所於竹脚，又二個月左右遷至阿峇街，此時工會趨于強大，工友皆參加了工會。時值世界展開了反法西斯斗争，工友政治覺悟大為提高。

又二個月左右，總會改設於馬來街十三號，第三屆執委會在此負起工作，主席甘華昌連任。為了更好的團結和組織工友，設一分會於新山士姑來路六條半。

第四屆執委會產生，主席楊高錦担任，會所仍設於馬來街。

包工制愈壓愈緊，1940年頭，星柔兩地工人總罷工，要求起工價，資方利用私會黨毆打工友，且勾引政府以「大頭兵」對付工人，被逮捕者多，其中包括副主席吳欽鳳在內，犧牲雖然很大，但工價從此增加了10%。

1940年五一勞動節，埔來某廠工友為要慶祝這偉大的國際工人節，要求停工一日被拒，工友罷工抗議，資方利用手段將工友趕於柵園，又引流氓和軍警加以驅散。

同年，工友要求改善待遇被拒，又展開了一次總罷工斗争。柔方某廠罷工工友集中於廠內，某日資方從星帶來一批流氓，藉口要進廠清梨皮，手持鐵棒、木棍、利劍及短鎗，工友力量雖強，可不輕舉妄動，正想遣開女工及對策，果爾數囉哩軍警來到，該羣流氓借勢向工友進攻，工友四散逃走，數十人被劍棍所傷，事後工友集體步行往華民政務司署請願，至半途又為軍警所阻而折回，但廠內被流氓所据，於是羣情激憤，情勢緊張，未幾資方低頭認錯，願賠償損失及受傷藥費，事暫平息。之後，政府的大頭兵每於半夜

到廠「摸」人，工友不時怠工抗議，資方便向黃梨山工人污衊工廠工人不做工，經工廠工友一番解釋後，梨園工友堅決和廠工友站在一邊，接着集體向華民政務司請願，守困於華民署約一星期，惟事未得圓滿解決，政府却引用軍警以刺刀將工友冲散，工友又集中吊橋附近，因吊橋吊起遂被圍困，然後才一個個被釋放，十多人被捕。工友心憤再度集中於火車頭附近，至夜政府用囉哩每載數十人至各處將工友驅散，次日清晨工友再集中於華民政務司署，華民司告以「慢慢解決」，工友乃步行至分會，再集中於某廠，一天該廠資方聲說要與工人談判，工友代表乃號召幹事，工友集中，至下午用飯時，大隊大頭兵來到，全廠工友受包圍，在資方和政府「合作」底下，工友百多人被捕，下半冬，被捕工友在牢中又展開罷食斗争，1940年底被遣出境。同事件中，星方某廠曾召政府武力將工友趕出廠，逮捕十多人。工運自此便蒙受重大打擊。

不久，因為內奸敢類無恥出賣，受人指使以非法刊物秘藏於馬來街本總會陰謀加害，次日政府隨即派人搜查會所，遂以收藏非法刊物為藉口吊銷本會註冊。

據不完全之統計，數年來被政府無理逮捕和驅逐的工友達二、三百名之多。

## 日帝侵馬工友四散

一九四一年十二月八日，日帝對我國發動侵略战争，我國人民孤立無援，二個月以後國土盡被蹂躪，黃梨廠均停閉，工友流離失所，一些熱血工友參加了抗敵工作。

× × × ×

## 英國重佔馬來亞之後

### 組織的恢復和新的開始

日帝被擊潰之後，馬來亞經過了三年八個月的抗日斗争，政治覺悟空前提高，獨立呼聲响遍馬來亞，同時也紛紛要求生產的恢復和生活的改善。我黃梨工聯立即恢復組織，英政府知趣寄還我會註冊執照，會所先設於烈山街今宏文校址，後移至七馬路南園國，再改於密駝路現址。

經過一番炮火的洗禮，全馬黃梨僅存三千畝，相當於戰前的五巴仙。工會代表會向資方表示合作，以便早日開廠興工，同時更聯合廠方及黃梨園代表與英軍政府談判救濟失業黃梨工人的生活，不得要領。1946年至1947年，黃梨廠相繼復辦，記取了我黃梨工友在戰前受包工制壓迫的教訓，為保障工友的切身利益，工會在1946年12月1日和資方訂立合約，如下：

(一) 1946年12月1日起，廠方僱用工人，須由工會介紹，以便指導工人，遵守工場秩序。

(二) 全廠工人伙食，由東家供給，惟切梨部每月每人補回四元給廠東。

(三) 工人宿舍，廠方免費供給。

(四) 工人如在工作期間患病，醫藥費由廠方負責，(花柳病例外)並津貼每天一元，最久不得超過二個月。

(五) 女工產前後休息一個月，每月津貼卅元，惟須在該廠工作至六個月以上，方能享受。

(六) 實行勞工保險，由廠方負責付費。

(七) 工廠內一切工具，仍照一九四一年以前舊例執行。

(八) 廠方收冬，宣佈停止工作及火伙食時，須提前二星期出示通知，并津貼每人工資一星期，按照尾期發薪工資計算，如無停止伙食，工人自願離廠者便津貼車費二元。

(九) 如做夜工，照1941年夜工同樣津貼，及供給飯粥一餐。

(十) 每月2、17日之定為薪期，10、25或逢節日為借薪期。

(十一) 公共假期，或紀念日，陽曆五月一日陰曆元旦，初二，端陽節、七月十五日為休息日，如照常工作者工資加倍，但不得強迫工人工作。

(十二) 廠方僱用管工工頭，其薪金應由廠方負責，不得扣除工人工資或巴仙。

(十三) 不得藉故開除工人，如廠方故意轉換工人者，按照勞工條例施行津貼工人，如有小過失，初犯者可停止其工作一星期以示處罰，如果行為不軌，再犯大過失者，應即通知工會負責人，予以一星期調查確定後，即可宣佈開除。

(十四) 工資切梨部照1920年勞資雙方在華民政務署同訂價目加起二百巴仙，即每元抽出七分給扛工得實銀九角三分，起升工頭工資，由廠方負責，不得扣除工人巴仙；錫罐部巴仙加在內，每千個罐得實銀五元正(按從1950年始，因改用機器自動封蓋，故已取銷不用。)各部門工資則按原定前價目加起三百五十巴仙計算；入粒部按照二磅庄每百罐六分，磅半庄每百罐五分而加起價二百巴仙計算，伙食及工作制服，由廠方負責。

(十五) 以上各條，由簽訂日起發生效力。

(十六) 以上各條，如不合時效，可提出雙方協議修改。

(十七) 梨粒每一百斤，收實銀二元六角正。

合約訂後，馬來聯廠並未以每元工價工友實得九角三為基礎加價二百巴仙，而以復廠以來每元工價工友實得七角八的辦法為基礎，經工會力爭後方得更正，同時切梨部以外其他部門加價一百巴仙。

1947—1948年間，因為外資創辦的製罐廠設立，製罐部的工友漸被開除。

## 緊急法令實施以後

緊急法令的實施扼殺了民主和自由，本會一名中

央執委被捕，柔方分會解散(按政府規定須向聯邦單獨申請註冊)兩地工友被人為的隔離，直到今天。

1950年，罐頭黃梨價好，工友要求起工價廿五巴仙成功。

1952年，本會會務漸恢復。資方欲與工人訂合同規定於小冬開除工友，而津貼50元，此議被工人嚴加拒絕而不得實現。

之後，在工會要求下，工價有起。

工運逐漸復元，一些黃梨工友也積極參加各業工作，本會主席林振國兼任「各業工聯」主席。1955年大選，轟轟烈烈的羣衆運動展開，人民的政治覺悟普遍提高。本會鑒於工友文化水準低，一路來受虧不少，同時也限制了工友在主觀上作最大的努力，於是組織了文娛活動，在工友和宣委鼎力支持下，今已欣欣向榮，已故宣教主任吳子坤工友曾貢獻了他可貴的熱忱。

數年來，我工聯與工運共浮沈。9.18事件發生，工運受殖民主義者及其走卒很大的摧殘，事件中黃梨業工友被捕者四十多人，包括本會主席林振國，秘書王欽，林主席經被強遣出境，王秘書未釋，其他工友多被毆傷，分批被釋放。8.22事件中，本會秘書蔡偉傑被捕，不久被強遣出境。

1957年農曆新年，資方拒絕依照慣例借薪予工友，後得解決，資方代表聲明若工友年內還清，明年可再借同數目工薪。

1953年12月，資方製造黃梨業危機，我會站穩維護工友利益和民族工業的立場。

1959年1月，滙興廠片面取消工人預支工資的一貫權益，於是工友向廠方爭取超時工作津貼，至今仍未獲解決。

同年2月，南發廠資方閃電閉廠，要威脅工友接受廠方無理開除一名積極中委之議，並陰謀取消月薪部工友之花紅和件薪工友預支工資之權益，在和本會代表之談判中，資方更提出開除三十名工友為復工條件的無理建議，結果在工會正確領導和工友團結底下，復工斗爭勝利，被開除中委經勞工法庭審理後及工會再三交涉始復工。

一路來，我會本着勞資合作為國，互惠互助的原則處理勞資糾紛，可惜資方有不與合作之處，我們希望，在更有良好客觀條件的今天，勞資合作能正確地發展。

我們歡呼，工友們的團結空前強大！

## 新局勢和新任務

1959年5月30日，受百多年殖民主義壓迫的新加坡人民，選出了一個同情我工人階級的政府，我工友感到莫大的鼓舞，在新的局勢下，利用有利的客觀條件，加強我們主觀上的努力，為鞏固工友的團結和組織，為統一工運，為祖國的統一和獨立而奮鬥，是我們今後的任務。

# 職工運動的幾點意見

—星工—

## 對工運應有的認識

職工運動在殖民地或人民還未真正掌權的國度里，它不應只是一項經濟鬥爭，而同時應是政治鬥爭。經驗證明了人民欲過自由，平等，和平的幸福生活，必須徹底改變社會制度，工人階級認為，社會制度的改變，不應是形式的表面改革，而是從徹底的改變生產方式中去求完全的解放。在這鬥爭中，工人階級表現了不屈不撓的精神，堅決負起任務，通過其組織——工會的正確領導堅定地奮鬥着。他們也明瞭任務的艱巨，工作的困難。要取得勝利與完成任務，首先必須從改善生活待遇的經濟鬥爭中，去發動羣衆，組織羣衆。

工人階級之所以能在鬥爭中，以堅定的步伐爭取勝利，除善於組織并團結羣衆，更重要的還是正確的工人階級底堅強領導。也就是說，工人階級在殖民主義與資方的雙重壓迫下，通過選擇自己的領導者，在任勞任怨刻苦中解救自己，而不是神仙或恩人所賜予。由於工人本身所受的殖民主義的壓迫與剝削，是直接的而且嚴重的，因此，他們比任何人對自由的望渴，都來得迫切而且堅定。

## 工人與工會

工會是工人階級維護切身利益，改善生活，進行經濟鬥爭的集體主義最高表現形式。它全時是工人的大學，訓練所及襁姆。因此，在殖民主義與壟斷的官僚資本的雙重壓迫與剝削下，工人欲擺脫此種雙倍的痛苦，打破桎梏，只有參加工會，團結在工會的旗幟下一起行動起來。工會之所以有如此強大的力量，在鬥爭中能領導工人走向勝利，這是因為工人階級的一致團結支持。否則，工會只是一座沒有地基或地基不堅的摩天樓。由此，我們知道工人與工會二者的關係是緊密無縫的，連成血肉難分的一個整體。

因此，工會是必須給予承認與得到扶助的。工人有參加工會的權利，資方也必須有承認工會的義務。過去的舊政府雖然也承認這一基本原則，允許工人組織工會，並聲稱扶助工運。但是，它却鼓勵在同一行業中，組織另一工會來對抗代表工人利益，有責任感的工會；在工人進行改善生活鬥爭中，進行破壞工人團結，分散工人力量的活動。資本主義者（尤其是官僚資本）與工人階級間，是存有尖銳矛盾的，所以，它時刻都在找尋機會，通過各種手段來打擊工會，並進行分

裂工人與工會的緊密關係——不承認工會。企圖在工人失去依靠的情況下，實行其任意的剝削與掠奪。因此，爲了工業的安定與工運的正常發展，新政府應該而且有必要制定法律，來強制資方承認工會的。當然，工會在領導工人進行改善生活待遇的經濟鬥爭時，是有必要並應該根據實際情況，和客觀條件來爭取實現合情合理的要求。這才是真正的扶助工運，發展工運。

工會的任務是重大的，除了領導工人進行經濟鬥爭外，還必須在思想上教育：提高工人的文化水平，政治認識，以配合時局的要求，完成工人在社會革命中的政治任務。工人階級如果沒有正確的思想意識，或者墨守成規，那失敗是必然的。因此，工人在鬥爭中充實自己是很重要的。

## 政府與工會

在發展與扶助工運的原則下，政府制定法律協助，是一個民主國家里所應有的。新政府在它的工運政策中，經已明文規定，欲導致工運趨於統一，促其正常發展。這是工人階級與一切有責任感的工會所歡迎與支持的。但它必須是在民主的基礎上，保障工人的合法民主權利，維護工人階級切身利益，與照顧工人的合理生活。工人亦基於共同的目標，與政府合作，支持政府完成施政方針——五年計劃。

法律只是協助工人在改善生活鬥爭中，維護工人利益，強制資方合理地解決生活與工作條件，使工會在正常的情况下工作與發展，而不是干涉工會內部事務。工會在領導工人鬥爭中，是必須堅持高度警惕，保持自己的獨立性與主動性。不容任何政治派系的影响，否則，只能導致工運的混亂，阻礙工運的發展，并造成工叶的不安。

## 勞資糾紛

在一個殖民地社會制度里，和在人民還未真正在政治上，經濟上取得了完全的權利的情況下，勞資糾紛是必然而且經常會發生的問題。因為，在這種社會制度下，生產手段的過份集中完全被少數的資本家所佔有，藉此來大量地掠奪工人勞動果實，造成工人起碼的生活遭受可怕的嚴重威脅；於是也形成了資本家與工人階級的尖銳矛盾。然而，在一個合理的真正是人民的國家里，這種現象是絕少有。因為，此等國家里的生產剩餘，是全由工人自己合理地去支配的。

新政府對勞資糾紛問題，提出了一個具體的解決辦法——爲了工業的發展與安寧，通過集

體議價與勞工法庭的仲裁。基於民主的原則上，我們是全意的，但必須指出，這不是工人在改善生活的經濟鬥爭中，唯一的戰鬥方式。由於上述工人與資方的不調和關係，並在現實情況的要求下，為使鬥爭確保勝利，工人的基本鬥爭權利及武器——和平的罷工糾察是必要給予承認，與應被允許的。只有這樣才能使資方考慮工人的要求，並解決糾紛。當然，工人是不會也沒有必要，藉此來要挾資方，提出不合實際的要求的。

為了工業的發展與安寧，及促使社會的進步，資方對工人所出賣的勞動力，應給予適當而且合理的報酬；工人的工作條件應給予改善，生活應被照顧；工人應享受教育，衛生，娛樂等權利。工業的發展與安寧，如果是犧牲工人基本權益與安定生活，建立在工人的痛苦上，是一個民主國家所不應有，全時我們也堅決不會同意的。

當然，基於維護工人基本權益的原則下，有責任感的工會與職工運動者，會同意在實際情況的要求與許可下，盡量通過集體議價與勞工法庭的仲裁，以解決勞資糾紛是有必要的。

## 勞工法令

舊的勞工法令經已被證明，它是服務於資方的。雖然，其內容有某些條文是照顧工人利益的，實質上它賦予資方以壓迫與剝削的機會與權利。因此，舊的勞工法令應予徹底修改，甚至廢除。

新政府在它的工運政策中申明，要修改舊的勞工法令，使其更趨於照顧工人利益。我們是萬分的歡迎與支持的，全時，我們更希望政府在未來的法令中，工人的基本權益應被充分的照顧。這對促進工運的發展與安寧，是有其一定的意義與作用的。

## 工運與政治

職工運動在一些反動的工會頭子，與殖民主義者認為只是一種經濟鬥爭；是工人改善生活條件，爭取合理的起碼工資的唯一鬥爭手段，藉此來欺騙與蒙蔽工人，達其掠奪的私慾。然而，在另一方面，却通過一些特別訓練的「專才」去控制工會。如過去的職總被林有福政府所控制。我們反對政治派系影響或控制工會，尤其政府藉法律權力來掌握工會，並干涉工會內政。但職工運動實際上不單是經濟活動，全時也是一場激烈的政治鬥爭。因為經濟是社會的基層組織，政治是經濟的最高建築；也就是說一定的經濟活動，產生一定的政治制度。由此，不言而喻，工人在整個社會革命活動中，經濟的改革運動是必要進行，但主要的手段還是政治鬥爭；任何工運至上

的論調只是欺人的圈套。

因此，我們認為，為社會的繁榮與工業的安定，新政府是有必要鼓勵工人參加政治活動，並允許工會籌備政治基金。

工運與政治的緊密關係是歷史事實，是不容任何人否認的。所以工人在進行經濟鬥爭中，是不容忽視其政治任務的。因此，我們反對在鬥爭中，不顧現實，目光如鼠的盲撞；全時也譴責過於誇大實際，畏首畏尾，滿足現狀，固封自守的主張。於是問題很清楚，對二者我們都有必要提高警惕，避免犯到。否則，它帶來給工運的破壞與損失將是可怕的。

## 工運統一

工運統一—是本邦工人階級的一致願望，過去及現在都欲實現的。但由於舊政府的多方打擊，造成了嚴重的損傷。然而，在工人及其領導者的堅定奮鬥下，終於出現了一個新的局勢，有利於大家基於維護工人利益的立場上，繼續進行這一艱巨工作。過去的經驗顯示，由於工運的分裂，工人力量的分散，給資方製造了掠奪與迫害的機會。因此，工人團結在統一的旗幟下，是有必要而且正確的。

新政府已經申明，欲有一統一的工運。我們當然同意與支持的。但我們一路來都認為，工運的統一—是應該由工人自己來做，由各工會基於民主原則，配合實際情況進行，在促進工運發展的情況下來實現。政府不應運用行政方式促進統一，只能在技術上協助與指導我們，在思想上當我們的參謀長或顧問，這是很重要的。

目前，在一切以工人利益為前提，在促使物力，財力，領導更集中以加強工人隊伍的戰鬥力的基礎上，各工團開始通過民主協商方式而籌備組成以生產單位為依據的「聯總」作為達到工運統一的方法。這是值得全星工人階級所興奮的事。我們相信在職工運動者的共同努力與全星工人的熱烈支持下，工運統一將會早日實現。

## 總結

新政府執政後，雖然出現有利於工運發展的局勢。但是，我們必須提高警惕，因為殖民主義，封建保守勢力及反動力量，還沒有徹底被消除，它們的力量還相當強大。在這種情況下，生產力與生產關係的矛盾日益加深；工人與資本主義者間的經濟鬥爭也就無法調和。因此職工運動是長期的，艱巨的，故而政府具體的工運政策，是在行動中實際扶助工運。工人與其工會領導者，在這一運動中，也必須根據實際情況，和基於工人利益與求同存異的原則下穩步邁進！

# 女工們，覺醒起來吧！

□ 星 女 □

五月卅日，人民以神聖的一票，推翻了腐朽的林有禧政府，打開了監獄之門，同時也開建了婦女解放之路。以新政府執政以來大刀闊斧地痛擊黃色文化，提出一夫一妻制的新婚姻法令，便是照顧婦女利益，提高婦女地位的具體表現。對於此策施，身為婦女者，怎不歡呼，怎不歡唱呢？毫無疑義，這是一個新的時代，是婦女解放的時代，姊妹們，應趕緊認清本身的任務，積極的參加建國工作。

目前，一般婦女對社會的貢獻是多樣式的，在此，僅提出對國民經濟貢獻最大的女工來談談：

星洲的工人姊妹，在為維護國家民族及切身利益而鬥爭時，她們的積極性，和勇敢精神，是不落於男工之後的。她們能當前鋒，也能當後衛，能抵飢，也能挨寒，能忍心離夫，也能忍心別子。這在星洲工運史上是有着記載，而不是任何人所能抹煞的，女工們應該為自己的優點而驕傲，同時更應該繼續發揚它，使星洲所有的女工，都能在積極和勇敢的懷抱里孕育長大，從而更緊密地團結起來，形成一股強大的力量。然而，星洲的女工是否有一些問題應該注意呢？就目前的一般情況來說，該注意的缺點還很多，這些缺點妨礙了他們的進步，也減低了她們的工作成績，為了做好工作，讓我們勇敢的提出來檢討。

(一) 虛榮心：由於我們生活在大都市里，各方面都受着都市風氣的感染，隨處可見到妖精古怪的華麗服裝，流綫型的大汽車，洋房大廈，羅馬式或馬尾式的髮型，及一些無聊低級趣味的電影等，這一切都足以波動或刺激一個女孩子的虛榮心。因此，本來是樸素無華的女工，往往在無形中受到不良的影響。目前，事實確是這樣，有部份女工已漸漸揚棄了往日樸素作風，對衣著愈來愈講究，在工廠里的裝飾和在廠外的裝飾，完全兩樣，有時還會被人誤會為交際花。另有些女工甚至羨慕有錢人家太太和小姐的生活。她們不惜從自己辛勤賺來的微薄工資中，抽取出大部份化在個人裝飾上面。

作為一個有覺悟，有自尊心的女工，她所關心的，不應該是如何把自己的外表裝飾得漂亮，因為這只能增加「色情鬼」對她們的戲弄，更不須要去羨慕那些寄生蟲式的生活。她應該關心的是如何提高自己，如何爭取女工在社會上的地位，及如何改善女工目前的生活處境等問題。

(二) 心胸狹窄，缺乏信心：婦女向來受舊禮教的束縛，整天關在房子里，過着金絲雀式的生活，因而造成了自私自利，心胸狹窄，只為自己打算；這種

封建的殘遺直到現在還普遍的留在女工的思想里，她們對工作抱着不正確的態度，自掃門前雪，不管他人瓦上霜，終日為保護自己的飯碗，而拚命工作，所以對於參加工會，總是考慮東考慮西，不是藉口丈夫反對，家長反對，便是兒子反對來推辭。已組織成功的廠單位則怕開會。她們認為開會是浪費時間，浪費車費，放工回家還要煮飯、洗衣、看孩子等……自己的家又是那麼遠，真是要命，那兒有空去開會。那些已開始覺悟的女工，由於懦弱性的原故，造成了普通上存着嚴重的自卑感和依賴性。一間廠者存有男女工共同工作，參加工會的發起人，往往是男工，幹事會的負責人經常多數是男工，女工總是說自己能力低啦，沒有時間啦來推辭工作。即使是做了幹事的女工，每當討論問題或開大會時，除了少數發言外，大部份者採取沉默的態度。她們出席會議的責任，好像只是帶耳朵 而不需要帶嘴吧，若問她們為何不提供意見，常是以口才不好，能力低來做藉口。

存有上述這些現象都是大錯特錯的。在今天，事實已証明了婦女對社會的決定性作用！許多先進民主國家的婦女，在爭取民族解放中，已經用了鮮紅的血，寫下光輝的史詩。在各種生產部門，文化建設工作中，表現出驚人的成績，當前星洲的婦女尤其是推動社會前進的女工，應該學習先進國家婦女的優良品質。星洲的女工，也同樣是婦女，無論生理構造，外形結構都完全相同，她們既能創造出成績，那末星洲的女工為什麼不能？這完全是缺乏信心，自卑感在作怪。

(三) 無自覺心：在殖民地統治下的馬來亞，封建的毒素還遺留在一般父母的思想里，女孩子的求學權利，往往被剝奪。因此，除了家庭經濟富裕，及父母思想較開通的姊妹能進學校讀書外，大部份的姐妹在年紀小時，便進入社會找工作謀生。目前一般女工的文化水平大都在高小以下，她們白天除了工作外，極少有到夜學補習，自修，或者參加工會的學習班（最近有所改善）其中大部份的時間都化在家庭工作，無味的娛樂，及學習車衣等方面。對於學習文化，感到沒有時間，也沒有興趣，認為不識字，也可在廠內工作，多學了幾個字，工資也不會增加，二者比之，倒不如學車衣，萬一被資方開除，還可做為謀生的技巧。至於注意時事，看報紙，閱讀健康書籍的女工更少了。大部份女工工餘後，還要做繁重的家務，連氣都喘不過，那里還能照顧到這麼多的事呢？真是心有餘力不足。



作爲一個自治邦的婦女，一個推動社會前進的女工，工作除賺錢補貼家用外，還要熟悉精通自己本行業的工作。也就是應該充實自己，提高自己的文化和學識水平，使自己成爲一個能讀能看，甚至能寫的人。要做到這點，女工本身應該自覺去努力，克服散漫的生活作風，抓緊時間積極學習，而工會的負責人應給予大力協助，開設更多適合女工學習的班級。

爲此，我希望女工們，踴躍加入工會的識字班，文化學習班，並且不能以此爲滿足，還應該學習更多

的東西，如看報，關心時事，了解世界各國的女工生活狀況等。

姊妹們，不要爲我們存有上述各項缺點，而感到緊張，害怕，我們應像星洲所有被壓迫的人民一樣，勇敢的站起來，像獅子一樣的雄偉，以我們的優點來克服缺點。大胆的打破小圈子似的生活，拋掉衣飾上的興趣，而好好學習，把自己培養成一個樸實，有才幹，有覺悟，能對國家社會貢獻一份力量的，真正驕傲的女戰士。

# 黃梨廠工友生活素描

黃梨是我國主要土產，黃梨業也爲我國主要輕工業之一，在經濟地位上僅次於膠、錫。製造黃梨罐頭的黃梨工友，我們感到自豪與驕傲。可是，有誰知道？我們這些工人每年爲國家爭取得千萬元外匯的生產者，却爲前殖民主義者的傀儡腐敗政府和畸形社會所遺忘，過着被壓迫、被剝削、被鞭答的生活。際此本邦真正代表人民的政府已經光榮執政，所有被壓迫者，正在預備把身翻的當兒，我們有權利向這新社會，向所有維護正義的社會人士提出控訴！

黃梨的製造過程是極複雜與艱苦的，我們苟且捨開種植工作不談，就以工廠裏的工作來談：由於本地土地狹小，一些地方也不適合種植黃梨，因此，本坡廠家與黃梨種植投資者的園地，都集中在柔佛洲，距離本坡製造廠大約有數十英里，因此，把梨青運到工廠的責任，全賴運輸部工友，但是，由於路途遙遠，而在大冬盛產時季，資方又規定運載次數，所以車行速度不得不儘量快，這對於生命的安全是可以想像得知的。到這工廠時，司機與跟車的還得把滿車青紅混合的黃梨，像傳球般的兩粒兩粒丟下來，給上梨部工友接了，輕輕放下已經準備好的籬裏，避免因衝出而損壞。上梨部工友即把堆積滿籬後的黃梨，兩籬兩籬的扛進黃梨廳分配給切梨部工友，每人三籬，整齊地排列在每個工作座位旁，其餘的即停放在黃梨棚，等到切梨部工友快要切完的時候，才繼續扛進，這是上梨部工友每天所應有的工作，除此之外，他們每天還必須守到下午六時才可以離開工作崗位（大冬除外）。

黃梨也和其他果子一樣有大小季之分，產量多寡不定，且薪金又以件計，因此，工作時間與薪金也像波浪樣的動盪莫測，每當大冬盛產時季（通常是在陰曆五月至六月），或平時較豐收季節，我們是處在萬分緊張與艱苦的生活中，被迫着獻出全部的精力，試想一個由血肉構成的人體是否可以像機器般不停地轉動嗎？可是，我們却被迫着每天做十六小時以上的工作。每天早晨五點多，晨光朦朧，大地上一片沉寂，討厭的鐘聲把我們從冷酷的堅硬的木板床上吵醒來，

甚至來不及洗漱，即在微弱得簡直看不清是甚麼菜咸的燈光下，狼吞虎噬般用完稀粥。一副副被誰剝蝕只剩下皮包骨的僵屍般的臉綴飾着周倉爺那樣長的鬍鬚，誰不累？誰不想休息？可是，想起了頭髮斑白的父母，青黃色的皮膚，凹入的眼睛，顯然是血氣不足的妻子，和討厭又可愛的孩子們，還有庭開支的不敷赤字，還有雜貨店的賒賬。想起了這一切，每個工友還是咬緊牙根，緊握拳頭！向這吸血鬼般的工作宣戰。

工頭一聲喊「做工喂——做工」、著白衣，白短褲、戴白帽的殺梨先鋒隊——殺梨部工友，迅速地提起他們的用具，「梨刀與手套」，浩浩盪盪開到工場，各就各位習慣地套上手套，揮動梨刀，低着頭、彎着腰，樣子有點像拜佛似的開始了一天艱苦的工作。赤衣赤褲、腳穿中國草鞋，全副「武裝」的「游擊隊」也開到了，這是先鋒隊的供應部隊——上梨部工友，他們二人一組，手提鐵鉤，肩上托着大竹棒，集中精神巡察整個梨地，若發覺切梨工友身旁的梨青已切完，馬上再扛去供應。緊接着來的也是赤衣赤褲腳穿球鞋的黑皮工兵，挑着大畚箕，握着大鋤頭的挑皮部工友，把地上的黃梨皮挑到廢壘拋棄。

我們的工作是極繁重與艱苦的，行外人以爲切梨只是坐在座位上隨心所欲亂切一下就行，這是表面上的錯誤看法。其實切梨是一種真正技術的工作，先得從三年八個月的學徒做起（事實上是不止的），首先學切黃梨頭尾，過一個時期後頭尾切得相當平了，再學切片與切粒，還有雕目等……許多花樣，經過了三年八個月遠至十幾年的學徒生涯後，才能成爲一名正式的切梨工友。雖然，切梨在黃梨廠裏似是比較細幼的工作，可是你看得出切梨工友每一刀都必須運用胸部的暗力嗎？況且每切完一粒後還得彎着腰從籬裏再取出一粒來，就這樣切完再拿，拿了再切地切上十幾小時，腰酸、背痛，刀傷了，手被梨汁酸浸蝕了，這些都是家常便飯。別的不說了，就在座位上穩穩地坐上十幾個鐘頭，就是任何人也所受不了的，常年積月任勞任怨地做看這屈氣工作，積癆成疾，可惡的病魔把本來強健康壯的軀體侵蝕去了，剩下半殘半廢

的軀壳，若經嚴格的身體檢驗，我相信黃梨工友有五十巴仙以上的健康情況是不正常的。

一九五七年十一月間，泉成廠切梨部工友李秋河在工作的時候，突然間吐血死亡，尚在醫院的殘廢者許耀宗，還有林保順等，以及在今年（一九五九年）本會中央宣教主任吳子坤先生在八月十五日無故逝世，難道與工作沒有關係嗎？這就是切梨工友經過幾年學徒生涯後所得到的報酬！

上梨部的工作情況又怎樣呢？這是一種半技術性的工作。所謂「上梨」就是兩個人扛着兩籮堆得滿滿的黃梨，不必停歇下來就能輕輕的順勢上到切梨工友身旁高出地面一尺多的箱位上，並須保持整籮黃梨完整整，一粒都不許它掉下來，還得避免因出力過度使黃梨有所損壞，更須保證不會損傷着全神貫注在組上的切梨工友。當他們搖動雙籮準確的上到箱上的同時，馬上把肩上的大竹棒掛下來，右手捧，左手撥去鈎在籮環上的鐵鈎，那個姿勢，比練國術或輕身功夫的姿勢來更認真，更美妙。在過去的包工制度壓迫底下學習這種工作，也須三年八個月的時間，現在制度雖然改變了

、同事間也改變得很合作地給予指示，但是最低限度也要一年才能完成。除此以外，當下黃梨的時候，他們還得跟在籮邊等着快要滿籮的時候，運用雙手把它堆積得尖尖緊緊避免因散亂而掉落及重量多寡懸殊，如雨點的黃梨從車上接連不斷地丟下來，在底下裏，洗得乾乾淨淨，一手拿着空籮，一手裝粒，到處是一片達達（口旁）响，大家做得認真又賣力，速度令人驚奇，一天到晚站着幹，腰酸脚痺手又痛，半月發來一次薪，詳細數數倒有二十多，最多不超過四十塊，這種待遇可不壞？！

水池部的工友齊動手，一罐罐的粒子很愛惜地往車里裝，車子裝滿推出去，推到蒸汽鍋旁，一罐罐讓機器送到放糖機後，再送進蒸汽鍋。

車脚部的工友緊張地等待着，等它出來馬上給它蓋上蓋。

機器不停地開動，鼎脚部的工友把蓋好的罐頭往鼎裏送，利用蒸汽來煮熟，熱度高達二百多，迫得臉紅耳赤汗狂流，最後，緊接着把蒸熟的罐頭送進冷卻鼎，經過冷卻後，銀白色的罐子排列着輸送出來，這

就成為甜蜜的黃梨羔。

等待好久的棧房工友，大家合作使勁幹，用籮盛工作的雙手，若非敏捷的動作已達爐火純青境地，手就會被擦得紅腫不堪（雖然有下梨工友接了才丟下來也所難免）。工作一開始只見他們汗流浹背，殺不盡的黃梨扛了一担又一担，腰被擦傷了，腳被嚴厲的梨汁吃破血絲往外滴，滑倒了……這些誰沒嘗試過！？

挑皮的工作好嗎？比田裏的耕牛還慘些。雖然挑皮不必經過長期的學習階段，可是，却是最粗重的一部門，一担大約一百八十斤左右，挑到距離工作場所大約三百至四百碼的廢壘去，已經滿頭大汗，呼吸急促，雙腳顫抖，無情的太陽偏偏放出刺肉的兇光，晒得眼前一片黑，烏金色的皮膚染上油彩，要是老天不做美，大雨傾盆倒，我們更糟糕，要歇不可以，冒雨衝出去，淋得像隻落湯鷄，寒熱交加，頭昏眼又迷。一天來往可要幾百次之多。

四方的粒子好容易切滿了一桶，大家相繼拿去磅（因為是以重量計薪）。於是穿白衣，配白裙，戴白帽像護士打扮的入粒部女工友也加入生產的行列了。帶手套

，圍上膠質的圍巾，把粒子倒進二方尺的水池了推進棧房，大小籮裝分別排，各種品質也分開，一層層排積着，高達二丈尚有餘，遠看像個小冰丘。

再由女工貼上標頭紙，一罐一罐裝入紙箱裏，就成完整的商品。總計每罐黃梨羔由原料到成品，必須經過以上十二部門工友繼續不斷的工作，再加上負責做次等黃梨與一切稍碎工作的雜工部，總共十三部門

通過以上的介紹，相信大家對於我們的工作及生活都會很瞭解了吧。大家都知道，件薪工作制度是殖民地的資本家用來吸取工人血汗的最厲害的工具。祖國已經獨立了，難道她的一羣兒女——黃梨工友，我們還得受着這種剝削工具繼續不斷的剝削嗎？八小時工作制對我們只是一種無情的侮辱，勞工法令中有利於勞方的條文，也要資方的喜怒與否而實行，這是「民主」國家工人階級的平等待遇嗎？

殖民地快被埋葬了，不合理的制度將被敲碎，所有被壓迫的人民正在把身翻，同樣的，我們也不能再容忍了，我們已準備了充足的力量，定要粉碎壓迫與剝削的枷鎖。



差不多在所有的不同政制國家里的職工會，都要減少工作時間。顯然，有一個鉅大又顯突的不同存在着。在社會主義國家中，這個要求為政府支持，并且因為周詳計劃和生產的增進而肯定了。在英國和其他資本主義國家中，由於大企業佔據了政府的權勢，使這個要求往往被劇烈地加以拒絕。唯一能贏取勝利的途徑，只好訴諸於工人戰鬥的行動。

至少，以英國來說，否認生活程度在過去十年來有了改善，而且還需要作更多的改善，才能滿足工人，那是愚蠢不過的事！

一般有家庭負擔的工人中，每年甚少真正地享受到假期，比如在海濱過一週的生活，在別墅渡過一週，或在家中靜息。許多工人因物質生活短缺，迫得要繼續幹活；況且病時的補薪往往少得可憐；家屬依然生活在貧困交迫中。只有極少數工人能在官定的年齡退休，其他的就要尋我半職或全職以補足所領受的微小養老金的不夠。

成千成萬人在城市和縣鎮的住宅條件非常擁擠。彼等期望當局多建房屋以便解救嚴重的屋荒。但房租的指數，即大大減少了生活程度。

做了市議會會員又兼任住屋委員會成員的我，幾乎沒有一天沒遇到一些人士來要求設法為他們找房屋。我聽盡了他們悲慘的申訴。這些現象就是資本主義經濟直接的產物。奇怪的是甚少看到報章登載這類事情的報導。相反，許多聞名的報章却注重於描述倫敦西邊有關貴族的舞會，宴會，從報導飲喝至天明，寫到沈醉而忘記了隔日工作的鐘聲響召。

為什麼如今還容許上述的條件繼續在擁有十百萬人工會組織的土地上？

許多人會毫不猶豫地說是由於冷淡所致。這是個正確的解釋？有一次，聽到一位極受人愛戴的工會領袖阿得，何尼對這事的解釋。相信他是對的。他說，冷淡成份的多，並不超過缺乏了解工會提出要求而失敗的責任。如果工會明白其雄巨力量而作為要求的後盾，勝利將能得到了保證。

對這點根本上是沒疑問的。這種缺乏了解與自滿的傾向，影响到工會和工黨的領導；資方和保守黨政府便利用這點來分散我們的要求，而延繼其冷戰政策，結果是：生產減縮，失業激增。

所以，我們最重要的是着手去了解面對我們的任務，集中去教育工人認識到自己的力量。但，為了獲取將來的勝利成果，我們更應該進一步取得保證——

永遠擺脫對戰爭的恐懼。

爭取四十小時一週制，更高的工資，適宜低的廉住屋，更多學校，辦及更多的休息日，所有諸如此類的要求，如果少了保證，即刻便失了價值——的確，非有這個保證不可。這是我們必須了解的不可辯駁的真理。缺了國際職工運動的完全團結，將沒有真正的和平。只要工人依然分散，資方和統治者就會利用我們的分散以維持冷戰，它顯明地有潛伏導致釀成真正戰爭的危險。

我與職工會及工黨的相外已四十年了。而在過去十年來我曾享受了到西歐和東歐遊歷的權利。因而深切了解到在所有國家里的廣大工人羣衆都迫切期望將來。他們體驗到治癒國際自由職總和世界工聯之間的創傷的需要，它將是改善彼此相處的手段。

我知道英國職工總會的連續代表大會沒對這事予以投票取決。但，誰能忠直地說這是正確反映大多數工人的意見？不，一點也不。而且我將以我的生命作為賭注。如果以每個職工者投票決定這國問題的話，如果，將是壓倒性支持團結。

我國廣泛要求那衆所周知的「極峯會議」圖望列強首領和平談判，達成協議，從而導致核子武器的禁止，普遍的裁軍，冷戰的結束，東西方貿易的解禁。

那麼，為何不倡設使國際職工運動領袖召開一性質類似的會議，也是重要之一，使其達到共同為促進工人生活條件的政策。作為職工工作的主要執委應該實際援助落後國家的兄弟職工會，多少年來，他們受盡了剝削。讓我們面對着它，他們會使我們獲到氏前享受的程度。當然，我意味的是國際自由職總和世界工聯，二個援助落後地帶的機構。但這個機構被大量利用作為宣傳來促進各自由的影響是不確實的。有多少好處，和怎樣去避免浪費，如果他們在合作上努力遠勝過競爭。

不管喜歡與否，目前的現狀不能長期下去，遲早一定有個調解的定數，我懇切希望越早越有利於有關方面。

所以，每位職工工作者的責任應該促使這個問題在英國被提出來，進而呈上執委這項要求，表明支持國際二大職工團體召開會議以達到協議的主張。

我展望一九五九年將實現這個目標，正因它確會帶來和平新希望和各國工人的富裕。

作者伯里·啤切 (PERY BELCHER)

譯者：楊普

註：伯里·啤切是英國煙草工聯會的總秘書。

## 貧窮與富裕，戰爭與和平

這全繫於工人階級

# 談談星洲的工作制與薪金制

## ◻ 公 平 ◻

反動的統治階層（資本家），爲了從工人身上剝削更多的利潤，其不惜絞盡腦汁，以種種手段來謀求達到其目的，反動階層除了奪取政權與阻止工人組織工會來鞏固其剝削權利機構之外，尚且在各種形式下的工作制度或薪金制上謀取其最高利潤。目前我們可以從各種不同形式的工作制度或薪金制度裏，覺察出工人處在不合理的工作制度或薪金制底下的悲慘生活狀況。這些不合理的工作制與薪金制的形成，往往都是隨着剝削者的剝削手腕所產生出來，它而且也隨着時代的變遷而變遷，從封建社會制度底下的奴隸勞工制度，到資本主義社會底下的各種形式的工作制度與薪金制，其生產手段乃不外在榨取工人血汗，其基本上的實質仍舊不變，而僅僅只是在形式上與程度上之差異而已，這些變更也無非是爲了適合環境與方便進行剝削吧了。

雖然不合理的工作制與薪金制的形成，不於那麼樣的簡單，但也不外與一個國家的經濟社會體系與國家制度有關；在不同的國度裏，其工人的工作制度與薪金制度就有所不同，社會主義制度下的工人生產工作乃是爲了適應其國家與人民的需求，豪無剝削者的存在，以「各盡所能，各取所值」的生產酬勞爲原則；而資本主義制度下的國家或殖民地與半殖民地的社會，其工人的生產工作則只是爲了幾個大資本家或少數的特權階級者的需求。工人處在資本主義或殖民地與半殖民地的社會制度下，其生活是豪無保障，且任勞任怨地工作所得的酬勞，有者還不够糊口，可說是在資本家與統治者榨取下的水深火熱中求生！

### 殖民地統治底下之本邦工人處境

本邦工人在殖民地統治者百多年來統治之下，待遇低微，工作豪無保障，而且任由統治者與資本家無限制的剝削，統治者與資本家是不必負責工友任何的福利與工作安全保險的責任，隨其鞭策，因此生活疾苦與貧困異常。歷年來，本邦工人在有組織性的奮鬥下，生活上已取得了立法上的改善，然而這並不等於說本邦的工人已取得了生活上的改善，這只不過是致使統治者與資本家承認工友應享有勞動果實的基本權

益吧了。

誠然1955年勞工法令的制定，本邦工友享有假期休息日，醫藥照顧，有薪病假，年假及制定每日工作八小時，每週工作四十四小時，并享有超時工作津貼與休息日工作雙薪等等，然而，立法是立法，工友的工作仍舊是得不到保障，工友隨時可以得到24小時的停止工作通知書而走上失業之途，即使法令規定勞工應享有之福利條例，但，法律上並沒有嚴格的去執行，且任由資本家利用以對付工人合情合理的要求，正如以工作時間來說，立法上明文規定不要規定工作八小時，每週工作44小時，資本家却利用種種形式的工作制與薪金制加以剝削，（如實行件工，包工等等皆是。）因此，這些立法却等於虛設，工友完全得不到實惠。真所謂道高一尺魔高一丈。也由於這樣，引起了職工界更堅決要求修改法令中之不合理條文及制定真正維護工人階級利益的法令。

我們可以從1955年的勞工法令條文中，覺察出當時的統治階層之勞工立法，無非是欺瞞我邦工人之澎湃情緒與合情合理的要求，而並不是真正尋求通過在立法上保障工人之利益。

### 幾種不同形式的工作制及其差異

當前本邦之一般僱主普遍採用下列工作制及薪金制，即：

（一）直接僱傭工作制：這一工作制又分固定性者與散工性者，前者工友有固定的工作與收入，后者則無固定的工作與收入，兩者之間資本家皆以各種不同形式的薪金制剝取利潤。處在此種工作制度下的工人生活較比在非直接僱傭工作制與包工制底下的工人略好，且在立法上也較有保障，因爲資本家必須負責工人的工作安全保險，公積金及福利條款（散工除外）等等。

（二）包工工作制：此一工作制，最爲不合理，處在包工制度下生活的工友，其苦不堪言，工友不但未享有勞工福利條款，且還要面臨階層包工頭的剝削再剝削。此一工作制度資本家與包工頭同樣的實行各種剝削程度不同的薪金制榨取工人的血汗，同時亦是

資本家利用爲工解工人組織分化工人團結力量的一種最毒利的工具。并且也是提高國家生產的一大阻礙。

## 幾種薪金制及其差異

(一)月薪制：這是較合理的薪金制之一。工人在此薪金制底下生活較爲安定，所獲得的代價也比一般的工作薪金制來得較好，工人的收入且有一定水平，在立法上較有保障。

(二)日薪制：這是僱主們較爲普遍實行的薪金制之一，處在日薪底下的工人的工作，有者屬於固定性者，一般上指爲基本工人；有者乃屬於非固定性者，一般上指臨時工人或散工。兩皆皆以日爲計薪單位（即有一日工作才能獲得一日工資，無工作則毫無分文可得。）固定性者生活在立法上較有保障，非固定性者則無。

(三)時薪制：這一薪金制是資本家比實行日薪制進一步剝削工友的薪金制，它是以鐘點計算，即是以每一小時爲單位，工友工作幾小時即得幾小時的工資，餘者（包括機器損壞與原料遲來時）則資方不必負責。

(四)件薪制：這一薪金制度乃是變相的包工制度，其差異只不過在於沒月多一層或多層的剝削者從中漁利，但，這種工作薪金制比資本家採用日薪制，時薪制剝削工人是更厲害更高明的手段，而資本家却美其名爲提高生產，對工人可增高薪金的收穫，謂之獎勵法薪金制，爲勞工兩利的工作薪金制；其實剛得其反，譬如：工友在做一件工作之工資中，資本家即能剝削有一角錢，從此可明顯地看出，工友做的工作件數越多，則資本家剝削得更多。且工人在此工作制度下，極大多數是無享有立法上之保障及福利實惠。工人爲了謀求三餐之溫飽，必須爲資本家拚命的工作，爲資本家謀取更多的利潤，工人在此無限制之工作時間下，爲了飽腹，爲了力求件數增多，而往往因操勞過度，以致病魔纏身，甚至殘廢而飲恨終身。

(五)分工制：此種薪金制多在件薪金制與包工制中實行。在件薪金制中稱爲集體件俸制，即在向資本家議定價格之一件工作或工程，工人每日或每次所完成工作而所得之工資總和，由有關工友人數平分之；而在包工制度中（通常稱爲集體包工制），則往往包工頭在其工資總和的平分中，可得多份額或從中剝削若干巴仙。此種分工制，資本家往往是因制逃避立法上有關勞工之任何工作安全保險及勞工福利等而願

意實行之。

上述日薪制、時薪制、件薪制、分工制等在目前勞工立法上，均無有工作日之保障，一般僱主所以較普遍願意採用這些薪金制度，除了決定於工作性質外，倘且是因不必受立法限制而又不須負責其僱員之工作日之保障，同時在此薪金制度下，亦較能輕易狡猾地逃避勞工立法規定有關工人享受之權益，另者，它亦具有分化工友內部的團結，弱化工友的組織，使僱主們可較有利而隨心所欲地剝削、壓制工友，達到僱主們維持彼等的慾望利潤。

總之，僱主們所實行之任何工作制度與薪金制的形式存在，普遍上當然以攫取最高利潤爲目的。

## 工人願望

以上這些所例舉的工作制度與薪金制度除一兩項較爲合理外，餘者皆爲統治階層與資本家用以剝削工人之強烈工具及手段，處在半殖民地社會性質的我邦工人，任何各種不同形式的工作制度與薪金制，當然是不會完全以保障與維護工人利益的，因爲本邦的政治與經濟體系仍未得完全改革，還不是處在一一和平、民主、獨立的社會主義下生活。所以，要澈底剷除與消滅一切不合理的剝削手段存在，實現一沒有人剝削人的社會主義，是我邦工人的長遠願望。但，在現今與將來的不同政治局勢的各個階級裏，適當的改善工人生活與政治地位，亦是我邦職工界與工人肯定的工作。今天，本邦工人的要求也并不會像一般專長造謠惹是非的走卒，與蓄意離間我邦現政府與人民者所想像的那麼樣的恐怖與嚴重；工人要求是合理者，是不會凌駕現存的社會經濟狀況，僅僅只求生活安定與享有動動果實的公平待遇吧了！

今年五月卅日人民選出的新政府，是對人民帶來有利的政策，但，目前吾人的政治權力仍是操縱在殖民地手裏，現存的經濟體系仍舊屬於殖民地性質的，所以，一切不合理的剝削手段仍有機會得以生存，新政府仍須面臨許多的困難，諸如全民就業與失業問題，這是一個實事。但，亦并不能因如此可以而頓一切改善人民利益工作，新政府能應時的設立調查包工制委員會以明察工友於包工制度下之生活狀況，確實是一明智之舉。只有積極地適當地調整與改善在任何不合理剝削手段下的工友生活，才能穩定工業的和平與繁榮，才是符合與保障國民經濟與人民（尤其是工人）的願望。



會會會會會會會會會會會會  
合合合合合合合合合合合合  
總總總總總總總總總總總總  
合合合合合合合合合合合合  
聯聯聯聯聯聯聯聯聯聯聯聯  
工工工工工工工工工工工工  
職職職職職職職職職職職職  
坡坡坡坡坡坡坡坡坡坡坡坡  
加加加加加加加加加加加加  
新新新新新新新新新新新新  
訊訊訊訊訊訊訊訊訊訊訊訊

# 維護工人權益

# 實現星馬統一

第廿五週年紀念誌慶  
馬來亞黃梨工友聯合總會

全賀

日子就像緩緩的流着的湖水，這小湖也快要被填平了！

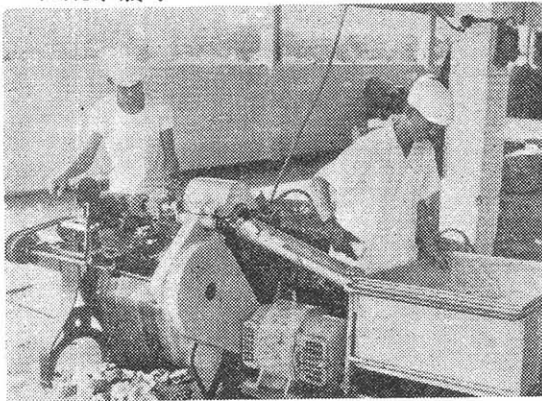


多麼沈重的担子呵！但在痛苦的生活中磨練中，我們已變成了鋼！



一批批經過加工的甘美的熱帶果品，就要被運往外國了，它每年為我們的國家掙回了不少錢。

叫現代化的機械幫手，按照一定的模型，切削比較小粒的黃梨，速度最快，可惜太浪費！



那鋒刃的黃梨刀，看看就落在手上了，但一片精美的梨肉，却被切下來了！

我們的技術熟練的切梨工友，正在表演着從生活中鍛練得來的絕技，你瞧！手和刀几乎粘附在一起！

刻目，把粗笨的一粒黃梨，變得靈巧、美觀！





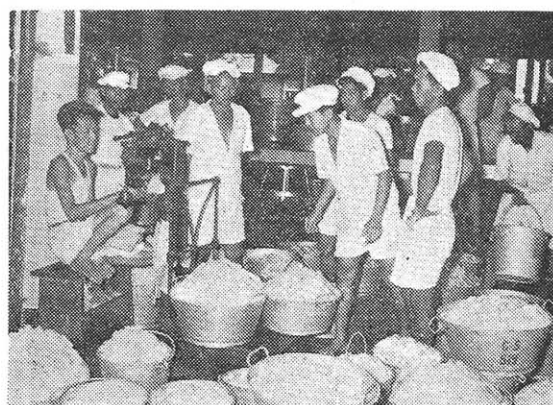
加上些糖水，把原來的黃梨變得更加甜美，可口！



貼標頭是簡單的工作麼？但成日屈膝的蹲着，却不是好受的。



生活的無情重負，快把我們的背脊給壓彎了



我們的工作是以件計薪的，秤秤看吧，我們一天血汗的勞動結晶。



洗梨裝罐分工合作，工作得又快又好。但這些女工友們的勞動代價，却常不夠糊口。

# 黃梨廠

## 工友

## 生活

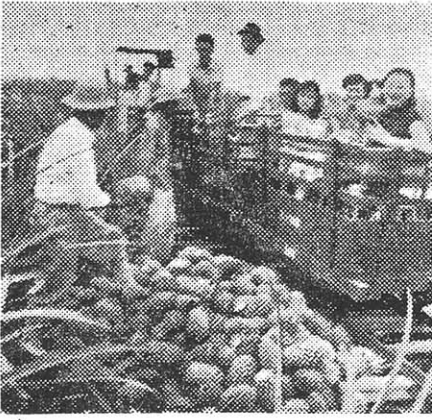
## 寫照



裝進罐子里，也許再過幾天，半島上的人們，就可以優先的嘗到這美味的本地產品了。



# 黃梨園的



↑ 辛苦勞動了一天，總算到了休息的時間



←↑ 工友們在斬草，開路



一片似海洋之黃梨園 →

↓ 工友將所斬下之梨青，收集在路邊



工友開始斬下幾個月來之勞動菜實(青梨)

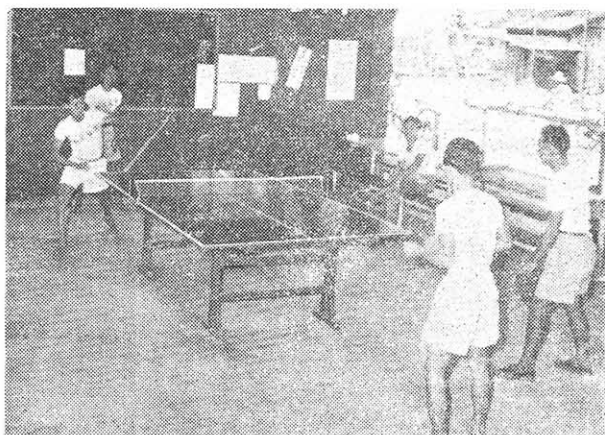


# 勞動英雄

# 本會文娛

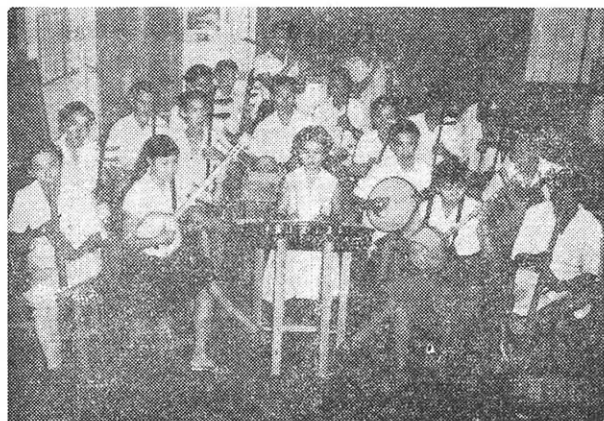


↑ 籃球隊



↑ 乒乓隊員在練習

↓ 歌詠隊在月光晚會上演唱



↑ 華樂隊

↓ 語文學習班



↓ 月光晚會上演出之團結舞



# 活動照片





# 不全時代意義

歷史再一次有力的證明了凡是愚弄和強奸人民的政府，終究是要被人民鐵面無私的推下台的，林有福舊政府的悲慘命運，正好強烈的說明這一點。

行動黨政府以秋風掃落葉之勢，在人民的扶植下代而執政，才剛上任，便開門見山的來個大刀闊斧的反黃運動，停止了數家色情小報的出版、發行和入口，封禁了一些製造色情罪惡案件的彈球機，這乾脆利落的行動，博得了萬千人民的歡呼喝采；尤其是一些稍有思想認識，覺悟性比較高的人，他們平時就在摩拳擦掌，隨時準備以投槍匕首向色情文化開刀突擊，致其死地，政府這項新行動，確使他們覺得這已替健康文化搶奪了不少陣地，打了乾淨和漂亮的一戰。

但反色情文化的工作並沒有就此結束，未來需要的工作還很多，而且是更艱巨和困難的，政府有責任繼續領導人民，配合建設新文化的工作，通過各種不同的形式，來堅持這持久性的反黃運動。從政府的根本政策和其領導人的愛民如己、歷次表示決心要為人民忠誠服務的言談中，我們也覺得這光榮的第一回合，該不是問題的終結，而只不過是一個美好的新開端吧了。

自新政府實施了這個新工作，發出了响雷般的吼聲以來，久經沉寂的反黃浪潮又從新鼓起來了，人們不僅在輿論上支持，而且在實際的行動中也有了很好的表現，比如不久之前泛星各業工聯所舉行的反黃週，通過各種文娛活動和學術比賽，來鼓起人民反黃的幹勁和決心，這是可以取得深長的教育意義的，而且在一定的程度上，也推動了現階段的反黃工作；其他一些文藝工作者的創作反黃歌曲，暴露色情文化的罪惡，表現人們建設新文化的不可動搖的決心，這都是一系列的好現象；但也有不少的人却在懷疑爭論，這次的反黃運動和過去幾年的反黃運動有甚麼不全的地方呢？它會不會也像過去反色情文化運動一樣，先是高潮，逐漸趨至平靜，最後終歸沉沒，曲終人散，不了了之？反是反過了，行動也是行動過了，但色情書報仍然充斥市場，廣播電台和麗的呼聲，還是廣播其「查查（口旁）」舞曲，好像不把反黃當着一回事，一點也不受其影響。

這是一個實際的值得大家探討鑽研的問題。

只要對近幾年來的局勢稍表關心注意的人，誰都會知道在過去的幾年里，民族自尊的浪潮洶湧澎湃，全民反殖地統治、爭取獨立民主和國家土地的完整統

一的運動，達到最高峯，廣大的人民被呼喚起來，我們的無數忠實於祖國和土地的新文化工作者，也秉承了前輩的堅毅氣質，刷新了舊有的一切觀點，展示了他們光輝的才能，配合着新的形勢，提出了現實的愛國主義的口號，轉變大力的展開了反對殖地主義統治者所代理的色情文化，掀開了新文化運動的回浪、給色情文化及其販賣者以無情的重擊。

我們無數不屈的新文化工作者，除了在口頭呼號，理論上實際創作之外，更在行動上帶動了人民，表現了堅決反黃的意志；在情緒沸騰的燒黃晚會上，他們公開的痛斥了色情文化的罪刑和其代理人的醜惡目的，號召和呼人們抵制色情文化，不買色情報紙，不看色情電影，不聽色情歌曲……杜絕其銷路，儘早的結束其死期。

但是，這一連串果敢有力，在事實上也絕對行得通的行動，却得不到舊反動政府的絲毫支持，最其體和最典型的例子是代表政府發言機構的廣播電台，在人民反黃運動最高點的時刻，却公開的向反黃運動提出挑戰，大播靡靡之音，向人民灌輸色情意識，這不是慫恿和鼓勵是甚麼？而且反動的舊政府更進一步的把一些健康的文化團體，本白的加上莫須有的罪名，無辜的貼上了大封條，停止了他們的正義活動，企圖枯竭了健康文化的源泉，絞殺反黃工作的進展，而讓那些腐化青年思想意識，破壞社會道德倫理觀念的色情團體機構，以各種方式招搖過市，對外來的色情電影書報，也大開其方便之門，多多益善，無任歡迎；所以當時一些有認識之士，無不為這些與人民意志和願望相違背的非常行動，大感痛心和失望！

我們一些正派工會的組織，也深受其害。我們兇殘的敵人——黃色工會，也在那時應運而生，被資方巧妙的掌握和利用來做為破壞工人階級利益的毒辣工具。本來對於舊政府和資方勾結在一起的任何殘暴行動，我們都有辦法冷靜的找出步驟，以我們勞苦階層的優秀品質和毅力，迎接和擊退一切的進攻和破壞，但是對於工人內部少數被個人利益沖昏頭腦的份子，甘心被利用充當破壞工人階級的「工奸」，却深感到悲慟。我們追究其原因，固然是因少部份工友思想覺悟水平還低，容易被誘惑利用，但主要的却是色情文化的腐蝕殘害；顯然的，當時政府是明知有這樣的事實情況存在，却不加取締制止，讓其發展擴大，腐蝕工會的組織……。

# 不全時代意義

歷史再一次有力的証明了凡是愚弄和強奸人民的政府，終究是要被人民鐵面無私的推下台的，林有福舊政府的悲慘命運，正好強烈的說明這一點。

行動黨政府以秋風掃落葉之勢，在人民的扶植下代而執政，才剛上任，便開門見山的來個大刀闊斧的反黃運動，停止了數家色情小報的出版、發行和入口，封禁了一些製造色情罪惡案件的彈球機，這乾脆利落的行動，博得了萬千人民的歡呼喝采；尤其是一些稍有思想認識，覺悟性比較高的人，他們平時就在摩拳擦掌，隨時準備以投槍匕首向色情文化開刀突擊，致其死地，政府這項新行動，確使他們覺得這已替健康文化搶奪了不少陣地，打了乾淨和漂亮的一戰。

但反色情文化的工作並沒有就此結束，未來需要的工作還很多，而且是更艱巨和困難的，政府有責任繼續領導人民，配合建設新文化的工作，通過各種不同的形式，來堅持這持久性的反黃運動。從政府的根本政策和其領導人的愛民如己、歷次表示決心要為人民忠誠服務的言談中，我們也覺得這光榮的第一回合，該不是問題的終結，而只不過是一個美好的新開端吧了。

自新政府實施了這個新工作，發出了响雷般的吼聲以來，久經沉寂的反黃浪潮又從新鼓起來了，人們不僅在輿論上支持，而且在實際的行動中也有了很好的表現，比如不久之前泛星各業工聯所舉行的反黃週，通過各種文娛活動和學術比賽，來鼓起人民反黃的幹勁和決心，這是可以取得深長的教育意義的，而且在一定的程度上，也推動了現階段的反黃工作；其他一些文藝工作者的創作反黃歌曲，暴露色情文化的罪惡，表現人們建設新文化的不可動搖的決心，這都是一系列的好現象；但也有不少的人却在懷疑爭論，這次的反黃運動和過去幾年的反黃運動有甚麼不全的地方呢？它會不會也像過去反色情文化運動一樣，先是高潮，逐漸趨至平靜，最後終歸沉沒，曲終人散，不了了之？反是反過了，行動也是行動過了，但色情書報仍然充斥市場，廣播電台和麗的呼聲，還是廣播其「查奎（口旁）」舞曲，好像不把反黃當着一回事，一點也不受其影響。

這是一個實際的值得大家探討鑽研的問題。

只要對近幾年來的局勢稍表關心注意的人，誰都會知道在過去的幾年里，民族自尊的浪潮洶湧澎湃，全民反殖地統治、爭取獨立民主和國家土地的完整統

一的運動，達到最高峯，廣大的人民被呼喚起來，我們的無數忠實於祖國和土地的新文化工作者，也秉承了前輩的堅毅氣質，刷新了舊有的一切觀點，展示了他們光輝的才能，配合着新的形勢，提出了現實的愛國主義的口號，轉變大力的展開了反對殖地主義統治者所代理的色情文化，掀開了新文化運動的巨浪，給色情文化及其販賣者以無情的重擊。

我們無數不屈的新文化工作者，除了在口頭呼號，理論上實際創作之外，更在行動上帶動了人民，表現了堅決反黃的意志；在情緒沸騰的燒黃晚會上，他們公開的痛斥了色情文化的罪刑和其代理人的醜惡目的，號召和呼人們抵制色情文化，不買色情報紙，不看色情電影，不聽色情歌曲……杜絕其銷路，儘早的結束其死期。

但是，這一連串果敢有力，在事實上也絕對行得通的行動，却得不到舊反動政府的絲毫支持，最具體和最典型的例子是代表政府發言機構的廣播電台，在人民反黃運動最高點的時刻，却公開的向反黃運動提出挑戰，大播靡靡之音，向人民灌輸色情意識，這不是從愚和鼓勵是甚麼？而且反動的舊政府更進一步的把一些健康的文化團體，本白的加上莫須有的罪名，無辜的貼上了大封條，停止了他們的正義活動，企圖枯竭了健康文化的源泉，絞殺反黃工作的進展，而讓那些腐化青年思想意識，破壞社會道德倫理觀念的色情團體機構，以各種方式招搖過市，對外來的色情電影書報，也大開其方便之門，多多益善，無任歡迎；所以當時一些有認識之士，無不為這些與人民意志和願望相違背的反常行動，大感痛心和失望！

我們一些正派工會的組織，也深受其害。我們兇殘的敵人——黃色工會，也在那時應運而生，被資方巧妙的掌握和利用來做為破壞工人階級利益的毒辣工具。本來對於舊政府和資方勾結在一起的任何殘暴行動，我們都有辦法冷靜的找出步驟，以我們勞苦階級的優秀品質和毅力，迎接和擊退一切的進攻和破壞，但是對於工人內部少數被個人利益沖昏頭腦的份子，甘心被利用充當破壞工人階級的「工奸」，却深感到悲慟。我們追究其原因，固然是因少部份工友思想覺悟水平還低，容易被誘惑利用，但主要的却是色情文化的腐蝕殘害；顯然的，當時政府是明知有這樣的事實情況存在，却不加取締制止，讓其發展擴大，腐蝕工會的組織……。

# 的反黃運動 火石

這是多麼好的說明了一個事實，色情文化非但詭譎忠實的服務於殖地地統治當局及其狗腿，且被默許和慫恿了一些頑固落後的資本家，把它做為破壞在前進狀態中的工人運動的一種兇惡工具。所以，色情文化在當時，是正派文化圈外的代表最墮落腐化的文化的一環，已經公然的肩負了多重的使命，忠誠的做為反動集團進攻一切進步團體和個人的武器，也由於它具有着這樣的惡毒本質和目的，才動起了公憤，掀起了一個又一個的反黃浪潮，教育和拯救了無數被害的人們。

但是，一個新運動的展開和茁壯，必須有賴於有關方面的充分合作和關心，尤其是在治安決策上掌握大權的政府當局；這樣才能達到目的，使運動獲得輝煌的戰果。但是當人民這方面已經被組織和發動起來，而且已經從各種實際的行動中，具體的表現了維護和建設健康文化、撲滅色情毒藥的決心的當兒，舊反動政府却採取了背叛歷史的行動，致使意義深長的愛國家、愛人民的反色情文化運動，受到重大的挫折而告停頓下來，沉寂下去，得不到理想的效果。

由於時代的絕然不同，客觀環境的多方限制和阻撓，反色情文化無形中變成了一種周期性的運動，在一個短時間內轟轟烈烈，搞得有聲有色，但是時間溜走了，一切又歸於沉寂，因此就有人對這樣的反黃前途，表示了悲觀和嘆息，雖然，實際上這是一種錯誤的觀念，因為反黃已取得了一定的歷史意義，帶動和組織了廣大的人們，參加到我們的行列中來，為今日的反黃工作的進行鋪平了一條寬闊的道路。

今天，社會已經按照發展規律，換了個新樣，舊的腐臭的時代，已經被人民掩着鼻孔毫不留戀可惜的送進墳場，永遠不復返了，新的日子正待我們去邁開第一步。新的政府能够乘着戰勝的餘威，在這種新的氣象中，自發自覺的帶動人民，承繼和擴大了過去的戶彙工作，這確是令人感到無比興奮和鼓舞的，也必然是會得到社會上各階層人民的熱支持的。面對着這樣一個新的環境，我們有必要重新認識這個社會和認清時代意義的不全，在新政府的大聲疾呼底下，我們相信一切可行的反黃步驟，是一定會得到政府熱烈的擁護和給予一切必要的協助的。

一個新的目標決定一個新的方向。我們今天的新方向就是組織和帶動更廣大的人們，充滿信心和希望的結合新形勢，建設祖國新文化，推廣健康文娛，朝

着徹底消滅色情文化的路上走，向一切色情文化的製造廠進軍！當然，在反黃工作的推進中，我們首先必須肯定一點，這是一件長期艱苦的思想說服工作，終使局勢對我們是多麼有利，我們也不能操之過急，冀望在短期間內達到這個目的，這是會碰壁的；但是嚴格的做好思想武裝的工作，腳踏實地，邊紮邊打，有計劃、有步驟、有方針和有精密領導的從各方面來展開新的反黃工作，這是完全有必要的，是打勝仗的有力保證，我們必須竭盡所能，促使反黃的運動逐漸擴張到各個階層的人民中去。

另一方面，也是最具有決定性的一方面，我們忠誠的希望新政府，能够繼續更徹底和堅決的來推行反黃運動，整肅和清除廣播電台及其他一些機構所殘遺留下來的低級趣味和色情的毒素，鞏固和加強文化部的工作行政效率，發揮高度的領導效能，培養人民的馬來亞意識和觀念，塑造真正效忠國家、隨時準備為其獻出生命和青春的新公民。祈望做到這一點，誠然是須要按步就班，尋找工作的重點，比方最近積極推行的華、巫、英、印四種文字的識字班運動，提高人民的文化水平，普及國民的基本教育，這就是很實際而且是一件急不容緩的工作，為了這識字班能收到美好的效果，政府應當加強宣傳，向人民解釋開辦識字班的重要性，使無數舊社會所造成的不幸的文盲和半文盲，能有學習文化，重見天日的機會。但這只是整個工作的一環，當局還應盡可能的給予一切方便的條件，讓那些曾經為新社會催生呼喚的新文化工作者，能够繼續他們的一路來的愛國工作，鼓勵他們創作有馬來亞意識的作品，使他們有機會發揮自己的獨特才能，隨時反映建國過程中的許多矚目動人的事蹟，教育和傳達給人民；凡是在創作上有良好表現的應給予適當的鼓勵，簡單的說一句，就是團結所有有志獻身於祖國文化建設的文化工作者，協力全心的來建設我們祖國的新文化。這是一件艱巨困難、任重道遠的工作，但是做為一個真正的民選政府，真心要領導人民過着幸福的生活，這是一個不可推卸的責任，也只有當政府赤誠的決心肅清色情文化，呼喚人民衷心支持，上下的行動相輔而行，才能使我們的運動，預期的獲得光輝偉大的成績，創造先決的條件來教育團結和爭取更多的人們，接受我們社會主義的理想，並為實現這個理想而努力！

# Kepada, Saudara<sup>2</sup> ku Seperjuangan

Untuk menyambut Ulang tahun yang ke dua puluh Lima bagi Kesatuan Pekerja<sup>2</sup> Nanas Semelaya hari ini, saya merasa gembira dan mengucapkan ber banyak<sup>2</sup> terima kaseh, kerana memberikan peluang kepada saya untuk menyampai sepatah dua kata<sup>2</sup> yang serba ringkas sebagai mana yang di pinta oleh pihak Kesatuan ini.

Sepanjang masa yang lalu, nasib atau keadaan kaum pekerja sangat<sup>2</sup> mendukehikan sekali, sama ada yang telah menjadi Ahli di dalam Kesatuan<sup>2</sup>, apa tah lagi pekerja<sup>2</sup> yang tidak ada terus menjadi ahli di mana<sup>2</sup> kesatuan. Segala tuntutan atau permintaan yang di kemukakan atau di majukan oleh pihak pekerja<sup>2</sup> melalui kesatuan masing<sup>2</sup> kepada pihak majikan, langsung tidak mendapat laya nan yang semestinya. Walau pun telah ada hak<sup>2</sup> kaum pekerja terchatit di dalam Undang<sup>2</sup> Buroh. Bagi pihak kerajaan yang lalu pula, kerajaan yang di pimpin oleh Lim Yew Hock juga tidak mengamoi apa<sup>2</sup> tindakan ternadap majikan<sup>2</sup> tersebut, seoliknya pihak kerajaan yang lalu itu pula mengamoi bahgian menyevelahi kepada pihak majikan, turut ber sama<sup>2</sup> menindas, menekan pekerja<sup>2</sup> dengan sewinang<sup>2</sup>nya dengan membuang pekerja<sup>2</sup>, melebihi masa bekerja, menukar pekerja<sup>2</sup> dari satu tempat ke satu tempat yang lain, dan berbagai<sup>2</sup> lagi perkara yang tidak dapat di terangkan di sini, tidak chukop dengan chara<sup>2</sup> ini, kerajaan yang lalui terus mengambil peranan yang lain pula dengan menggunakan kuasa yang tertentu, menangkap beberapa orang pemimpin<sup>2</sup> kesatuan buroh yang chergas, juga pekerja<sup>2</sup> lain nya. Di turuti pula dengan penutupan beberapa kesatuan buroh yang betul<sup>2</sup> membila nasib kaum buroh. Keadaan atau perbuatan seperti ini rupanya tidak dapat hidup lebeh lama lagi.

Sabagai mana yang saudara<sup>2</sup> sama maklumi, di dalam masa pilihan raya Majlis Undangan Singapura beberapa bulan yang telah lalu, partai<sup>2</sup> Politik dan pemimpin<sup>2</sup> yang tidak membila nasib kaum buroh dan rayat singapura yang hanya mementingkan diri sendiri sebagai wakil pihak majikan dan pihak Penjajah, telah menerima akibat kekalahan yang teruk sekali, hanchor lebor sebagai mana garam di champakan kedalam ayer.

Ini adalah boleh di dikatakan sebagai satu tindakan serang balas dari pihak kaum buroh dan rayat Singapura yang tertindas dan tertekan di masa yang sudah<sup>2</sup>.

Dan sekarang ini kita telah menerima pula sa buah kerajaan yang baharu, kerajaan yang di pileh oleh rayat, di sokong dan di dokong oleh rayat, yang mana sebenar benar nya memihek kepada kaum pekerja, sebagai mana yang telah di buktikan pada hari ini.

Walaupun demikian, pak majikan tidak pula mendiamkan diri, ia terus menerus berusaha dengan sedaya upaya nya untuk mematahkan perpaduan dan kekuatan kaum petkerja dengan menggunakan ber macham macham chara yang menyusahkan kepada pekerja<sup>2</sup>nya.

Dengan sebab itu kita selalu musta bersedia menghadapi segala tekanan<sup>2</sup> dari pihak majikan dengan tenangnya, sambil kita berusaha dengan menyusun barisan kekuatan kita, untuk mengatasi kesu litan<sup>2</sup> tersebut. Di samping ini kita juga harus berhati hati apabila kita hendak mengemukakan segala tuntutan<sup>2</sup> kita kepada pihak majikan, hendaklah tuntutan<sup>2</sup>itu tidak terlampau tinggi sehinggakan menerima beberapa kesulitan di dalam perundingan atau pun boleh menjadi penutupan beberapa kilang. Akibatnya masa'alah Penganggorkan kian bertambah ramai.

Akhirnya, saya menyaru kepada saudara<sup>2</sup> agar terus bersatu dengan tegohnya di bawah panji<sup>2</sup> kesatuan saudara untuk mendapatkan kemenangan dan keadilan.

Di samping itu berikan lah sebahagian dari derma bakti saudara<sup>2</sup> itu kepada kerajaan yang baharu ini, guna kemakmuran, keamanan, kebahagiaan Nagara dan rakyat Singapura. Sekianlah saja, terima kaseh.



Buang bin Omar Junid

# 黃梨的種植及前景

江夏

馬來亞的有名農業上的土產——黃梨。它不但是熱帶清香美味的果品；同時也是馬來亞工業罐頭製品出產的一大原料。在馬來亞農業生產經濟上除了樹膠、椰子外，它是居於相當的地位。它本非馬來亞的農產，根據考據得知：黃梨的原有產地是在北美洲，其名稱是 Nanas 的，但華人又有叫它為「菠羅密」或是「鳳梨」。致於甚麼時候移植到馬來亞來呢？其歷史年代已經漫無可考了。但今日能成為馬來亞重要的農作物，是有其天然的生長條件的。因為它是唯一最容易繁殖於平原上黑土地帶的熱帶植物。在馬來亞的各個角落都可以看到黃梨果，不過有着大規模的生產區的芭園，要算是柔佛州的笨珍區，其次是雪蘭莪和吡叻州。根據聯合邦政府的報告：在一九五六年的統計，柔佛州的耕地是二萬九千六百英畝，佔地最廣，雪蘭莪有七千英畝，吡叻有三千一百英畝，其他各州合計也有五千英畝之多，由此可知，它在馬來亞的農作物中，是佔有相當重要的地位的。

從植物學上的分類說：黃梨是屬於多年生的草本植物。沒有枝幹，而只有開花結實時用以支撐花朵和果實的莖柄，每株的高度約有二呎至四呎左右，莖較短小，四面由莖向周圍叢生着有利刺的長葉。每株約有二十多扇葉子，每一張葉子有二呎左右長，初長的新葉是碧綠色，經慢慢的滋長後，便由淡綠，變為粉紅而枯乾；葉邊具有鋸齒似的尖刺。（若是粉紅花蘇心黃梨者，其葉邊的銳刺將更多和更密。）葉的構造：分為兩層，表層是深綠的葉綠素，內層是堅韌的纖維。在馬來亞淪陷的時期，由於馬來亞物質供應斷絕，用品發生了恐慌，當地的馬來人和華人便有採用黃梨葉的纖維作線補衣或製成粗質的布料，也有用以編織捕魚的網和各種繩索的，確實是在自供自給上的一種寶貴產品的原料。

黃梨的果實與香蕉有相似的地方，它們的果實都是結在樹的末端的，每株只有一粒的果實，每叢都繁生着好幾棵，是發芽滋長的，由根部吐芽長出地面，不斷地相繼而生的。果實大如椰子，（也有巨大如斗的，這一種叫做沙撈越種黃梨。）表皮披上有規則的花紋鱗甲，而未端長着一簇的葉子，叫做冠芽，這種冠芽必須在細花落完的時候，將它折去，方能使果實發育得橙黃和肥美。成熟的黃梨果是呈金黃色，也有淡黃色的，其果色的美觀與土壤和陽光也有密切的關係；大抵黃土層的山坡區而易受陽光照射的地方，果實多呈金黃色，體重，肉現橙黃，味美而多汁，是為上等的黃梨果，但產量不多；有腐植質的低平「芭窰地」，所產的黃梨，果實肥大而呈淡黃或間有淡褐色，肉白色，不結實味澀而酸，但產量却比高地多，繁殖和滋長速度亦較快。

種植黃梨本來是一種很有趣味的的生活，它不但給予人們鍛鍊體格，並且能給予人們領略勞動精神的神聖和收穫時內心的喜悅。初嘗種植的人，自然會覺得

種植是一種艱難費力的工作；但若是能適應環境，不遭受到市場的不景氣的影響，不受那些資本家們的操縱和剝削，（好像去年初廠方與勞方的糾紛，以及今年初廠方因罐頭的銷路不暢而停頓購買小園的梨膏，致使小園主的梨膏腐爛滿園，一無可收的苦境。）這一片闊大無邊的黃梨芭園，每天都可以看見黃梨農夫在炎熱的太陽曝曬下，他們手執鋒利的「黃梨刀」，揮動着笨重的鋤頭，清除園內的雜草，肩負沉重的籐籬，俗稱「啞吟」的，挑着一担担笨重的黃梨果，櫛風沐雨，從太陽的東升一直不停的工作到黃昏，這種勞動的生活不能說是沒有崇高的意義和趣味。

筆者自幼便居住在這麼廣闊無際的黃梨芭園裏，過着與都市人所不同的生活。對於耕種這一門，雖不算有徹底的研究，因為我並非是植物學家，但由小時起經驗便給了我耕種的知識，因此使我對於開闢芭園和種植黃梨有着更深一層的認識。

「人定勝天」，這句老話真是含有深刻鼓勵人類與大自然搏鬥的意志；是含有着勇敢、不畏難，有毅力的深刻意義，因為自遠古到科學文明的今天，人類所以會進步，生活能得到改善和文明，也就是全賴其有克服大自然的精神，創造新環境的毅力。現在，我們這兒的黃梨芭田，有如汪洋般無邊際的廣闊，向遠方望去像蔚藍的一片海洋，又似乎是像一片碧綠的大草原，它是那麼地遼闊和壯偉。誰也未曾想到：遠在從前這兒是一片蓬蓬鬆鬆，密密重重的森林，俗稱「窩集」的。這荒蕪的森林，經過了農夫們的利斧、長鋸、巴冷刀斬平分鋸之後，接着便是來一次大清除——燒芭。

斬平的森林地，或是矮青芭，經過數月之後，那魁梧的「乾芭」樹，矮青，碧清的蘿茵籐，密密麻麻的雜草，像沙場上的戰死兵士，縱橫交錯地伏臥着；因被烈日的曝曬，水汽蒸發，枝枯幹裂，再加上狂風的吹刮，枯葉夾着塵土滿空飄揚，這時青綠的森林已失去了往昔的「綠意」，而呈現着枯黃遍野的死灰色。農夫們便選擇一個「雲淡風輕」的晌午，而以「撻人一炬，皆為焦土」的戰略，將其化之為烏有。

燒過的芭地，成為烏黑的一片焦土，到處樹頭枝幹縱橫，這時便須來一次拾清「收蜘蛛」的工作，這艱難的工作，非要有恆心耐苦的人是不能做的。凡是欲耕種的芭地，未經拾清是不能種植東西的。

辛勤的農夫們把拾清後的芭地，細心地種下芋頭、甘薯、樹薯、金瓜、冬瓜、木瓜——等這些雜糧。收成後，方才一排排，有秩序地將黃梨種種下去，種下的種子是一種生長於果實柄旁的「依芽」，叫做「黃梨鷄」，這種黃梨種子的選擇，通常是觀察其母體的果實是否肥大而選擇之，再經過數星期的倒置曝曬後，方可遷移到新開的芭地上去下種。

種植黃梨的芭地必須是肥沃的，潮濕的，最好是黑色土壤而略帶黏性土質的平原區，俗稱「芭窰地」。

的為最佳。溝渠的流通與否，對於黃梨的茁長和繁殖也有很大的關係；倘若，芭地太潮濕，水份不容易消瀉，將會使黃梨葉子枯黃，永不能見到它的開花與結果，更怎能使其大量的生產和繁殖。

「施肥」是黃梨農夫頭痛的一門工作，芭地經過數年的播種，翻植之後，表層上的腐植質和含有碳素肥料的土壤，被農作物吸收盡淨，便不得不採用補救的方法——施肥。倘若芭地上發現有黃梨果實瘦小，葉子枯黃，或是新種下的「黃梨雞滋長」，便需要到市面上去購買一種肥料，其化學的命名是N.P.K.COPPER是由加拿大的北學肥料公司所出品的。在目前馬來亞土地翻種的政策下，此等肥料有由政府當局配給翻種的園區者，其價錢即很高昂，每包百磅約售價十三元五角，瘦瘠的芭地每畝最少須施肥粉五包，方能使其葉子青綠，果實豐美；因此每位小園的農夫若有地十畝者，那他每次費於施肥的款子就有千元之巨。但是，清貧的農夫們那會有這麼多的現鈔呢？他們多數是向那些信任他們的商行去告貸，而一心一意地期待着每年一次「大冬」的收成，來作為整年伙食和一切債務的清還。

施肥的方法大約是這樣的：農夫們先將芭地上雜草剷除，再把每行的老葉剪掉，切碎後伏蓋於雜的草上面，然後讓雨淋日曝，使其腐化。農夫們便手提吊桶將肥粉一把把的撒到黃梨的根頭近旁的土壤中去，這種工作必須在晴天時進行，因雨天葉上有水份，肥粉若誤沾到葉子或芽苞，將能致使芽苞腐爛，這是在施肥時必須謹慎行事的一點。施下的肥料要經過月餘方能與土壤化合成為黃梨最需要的養份。但是，在施肥的芭地上，要時常注意清除野草，因野草受了肥料的灌輸，將會滋長得比黃梨苗更來的快，苦稍微清

暇偷懶，便會使碧青的黃梨園變成雜草叢生的荒芭。

生活在窮人是痛苦的，但是生活在黃梨芭園上的人們更是痛苦，那鋒利的黃梨刺，叢草中的毒蛇，樹根下的山蝸和蜈蚣；芭地上的瘴氣，火傘般的太陽，冰冷的熱帶雨，這些都是令心驚胆寒的。然而，他們在生活的磨練中已取得了防禦的方法，能夠適應環境，所以這些都不是他們的致命傷，他們最痛心與煩恨的是眼看著那費盡心血和勞力所得的結晶——橙黃肥美的果實，在已經可以收割的時候，而讓其自生自滅的腐爛了。因此，使到黃梨芭園的農夫們，像生活在熱鍋上的螞蟻，終年是那麼地焦急，憂傷，悲哀，惆悵……。

我們很明顯的可以知道：造成馬來亞黃梨業的危機，黃梨芭園居民生活的拮据和痛苦，是由於政府忽略了對黃梨製造工業的重視，在製造罐頭的技術上不能有完善的改良，不能與世界其他的產區匹敵，工廠老板與工人們之間的勞資關係，還不能和諧的建立起來，勞苦的農夫們生活未被照顧到，而却不時受到資本家的操縱和剝削，因此造成馬來亞的黃梨業，終年受着風雨的襲擊而飄搖不定。勞苦的農夫們終年處於狂風暴雨的境遇中。所以，希望今後的政府對馬來亞的黃梨業，應該在物質上，精神上，經濟上給予鼓勵和援助。例如貸資獎勵黃梨農夫開闢新地，選擇優良的品種，改善製造工業上罐頭的技術，提高生產質量，試驗擴大其用途，擴大進行世界性的推銷等步驟。不然將會遭受到各個黃梨生產國的競爭，市場被搶奪，可能會造成馬來亞各農產之一的黃梨以及其工業的危機，而陷於不可自拔的境地；這不僅關係到依靠黃梨業生活的數萬農夫和工人；並且，使我國馬來亞的稅收以及社會經濟，將同樣受到嚴重的損失和影响。

## 發揚互助精神

蔡克賢

在這二十五週年的大典，使吾回溯過去公元一九三十六年的時候。當時的新加坡尚未聞有什麼叫做職工運動，吾黃梨業先進者發起組織，經過若干辛苦和犧牲，轟轟烈烈成立了黃梨工友會，黃梨工友會之成立註冊名稱為馬來亞黃梨工友互助會。然則何以定名為馬來亞黃梨工友互助會，何以不稱之為馬來亞黃梨工友聯合會或是職工聯合會。這其中的因素是因為吾黃梨業先進者鑒於在一個機構組織下的工友兄弟們，必須互相幫助；尤其是當時的新加坡社會是在殖民地政府控制下，殖民主義正在大力擁護資本主義，所以職工運動在那時欲實現談何容易；故馬來亞黃梨工友助會成立之初，被當時的職工界譽為工運先鋒，這是吾們達得驕傲而無愧的接受這個令譽。會務一直發展到日軍南侵才被擱置。迨至公元一九四十五年戰事和平之後，新加坡的社會煥然一新，聯工運動在這時候亦就日見抬頭。黃梨總會順潮流之趨向，即在此時重新與註冊更改名稱為馬來亞黃梨工友聯合總會。黃梨總會名稱既然改換，吾黃梨業先進者始創互助的精神在無形中已消逝，所以當馬來亞黃梨工友聯合總會第一屆執委會議時，有鑒及此即席與以通過創設一個互助股，籍茲體會我黃梨業先進者始創互助的意旨，集全體會員之力援助一人之難。黃梨總會的互助股並不是強迫着每一位會員必須參加，而是以每一位參加本身，才能享受本互助股的權利，所以迄今尚有極少數之會員未曾參加，彼輩意謂吾輩正在年富力強，胡為參互助股的會員加，殊不知互助意義之大，同時亦遺忘了死亡疾病人之所難料，尤道黃泉無老少不過。此輩尚未參加互助股的會員們雖然少之又少，但吾要在此處呼吁，未曾參加互助股的會員們本着先輩互助的精神，從速前來參加。須知吾輩工友們日夕所賺至多僅堪糊口，一旦遇到不幸，妻孥難免徬徨無措；如果得到這一筆可觀數目，多麼易為處置。親愛的工友們，如果吾所談的是對的話，大家今後應皆緊緊團結在黃梨總會週圍，來共同發展互助的精神！這是吾的最後願望。



# 新的任務和新的觀念

◁ 曾 挺 ▷

自從新加坡自治邦莊嚴地宣佈成立，自從「人民政府」在人民底殷切期望和熱烈歡呼聲中誕生後，新加坡在爭取擺脫殖民地主義者的統治，在實現一個統一、獨立的社會主義社會的鬥爭中，又向前邁進了一步，轉入新的階段。隨着新階段的來臨，也就出現了新的環境，也帶給人民新的任務。對職工運動者及廣大的工人羣衆來說，這新的任務是：統一職工運動，加緊組織和團結起來，爲實現一個公平、合理的社會主義制度而準備好條件，打下鞏固的基礎。這新的任務，對我國青春的泉源——熱情而充滿新生、活力的學生是：積極地學習、不斷地提高自己，以便更好地、更有效地參與建設新家鄉、新社會的神聖事業。對愛好自由、平等與正義的各階層人民，它的號召是：團結在「人民政府」的領導下，爲星馬的合併，爲共同的利益與目標而獻出他們巨大的力量。對知識份子，對文化藝術工作者、對農民、對商人、對民族資本家……它也個別提出了許多要求。很顯然的，這些新的任務和工作，性質也許不同，但是總的目標却是一致的——爭取一個美好的、繁榮的、幸福的社會主義制度底實現！這些新的任務和工作，內容、方式也許不同，但都是服務於整個社會革命運動！社會革命運動的洶湧巨大洪流，就是匯合了這來自各方的許多支流而成。

假如全體的人民在他們的行動和工作中，都能以這個總目標爲依歸，並配合當前的局勢、條件，配合「人民政府」爲人民利益——尤其是勞動階級的利益而展開的各項運動，那麼，我們可以確信，靠着集體的力量，馬來亞將更迅速地建立新的社會。假如所有的運動，不論是職工運動、文藝運動……都朝向一個正確的方向推進，那麼，社會革命運動的巨流一定迅速地壯大起來。

在這里，我是想就以文藝運動是社會運動中不可缺少的、是隨着社會運動前進的支流，來找尋自治邦的文藝工作者在新環境里的任務和處理這些任務時所應掌握的原則。除此之外，許多有關創作上、有關星馬文藝運動的道路與方向等問題，都迫切地有待於大家的探討和研究。我希望這篇能觸發大家對這些問題作熱烈的、有系統的討論和研究，從而給我國（星洲和聯合邦）文藝工作者指出一條正確的道路，領導大

家一齊前進。

當然，文藝活動是無法不與政治發生關係。文藝工作者的命運與前途，也與周圍的環境，與不斷改變着的局勢息息相關地、不可分割地聯繫着。例如：在過去的星加坡，文藝運動就因政治的壓迫而受盡一切的打擊與壓制。當時，那幼小的嫩芽雖不會被摧殘至死亡，但也被蹂躪至傷痕纍纍。當時，許多的文藝工作者不但受不到政府的鼓勵與支助，相反的却受到當局一次又一次的爲難與迫害。可是在今天人民的堅決奮鬥下，「舊」的統治被推翻，使文藝運動得以掙脫種種枷鎖、束縛，而可能蓬勃發展起來；使文藝工作者不必在恐懼不安的氣氛下工作。今後他們的努力不僅將得到政府，社會的重視與鼓勵，而且將得到應有的支持與協助。從這現象，我們應了解到，不只是整個的文藝運動，就是個別的活動和工作，也受到政治和當時的環境、條件所影響、所支配。所以，文藝工作者是無法超越政治、社會而把自己孤立起來。解決文藝運動中的許多問題是要從整個社會問題來看待、來着手。換句話說，文藝運動是屬於整個社會運動中的一環，必須和它一齊進退。因此文藝工作者的任務與活動不是以個人的喜樂和意識來決定的，而是以促進整個革命運動爲原則，爲出發點，其工作方針是決定於當時的環境與條件。

我們說過了，文藝是服務於整個革命運動的。但由於文藝是通過特殊的文學藝術形式來爲革命運動，爲工農階級及廣大的人民服務，所以就形成文藝的獨特地位。因此一些別有企圖者就以文藝不能和政治相提並論，宣稱文藝另有其功用，提出『爲藝術而藝術』的論調，高嚷文藝不能做爲「政治宣傳」的工具，應脫離「政治」的擺佈而無限制的發展起來。現在，文藝思潮雖已進展到社會主義現實主義的階段，但由於許多這一類惡毒的渲染，糊塗了一些人的視聽，使他們忽視了文藝的革命性，忘却了文藝爲勞苦大衆服務的偉大任務。因此重新正確地認識文藝的本質和作用，再進一步強調文藝的革命性、戰鬥性是很需要的。

文藝不但是作爲人民的精神糧食而存在，而且是作爲大多數人民爭取一個更美好的社會的武器而存在。自有它的歷史以來，所有文學藝術的優秀傳統精神

，就是在統治階級的佔有下努力走向人民去，就是通過各種方式為人民服務而發展起來！在封建社會和資本主義社會興起時，它是反映現實、暴露現實，向黑暗、向一切不合理的現象抗爭的；它是反映人民的生活與願望，鼓舞人民去為幸福、正義而鬥爭的積極浪漫主義和現實主義。到工人階級的出現，社會主義思想的傳播後，它是那能夠向人民指出新社會的必然到來，教育人民怎樣去加速這新社會的來臨底社會主義現實主義。所謂的「文學家」，「藝術家」如果不從「神秘主義」、「頹廢主義」、「色情主義」……的泥沼中解救出來，則將永遠不會有前途的。文藝是要結合大眾的生活，參與羣衆的「政治」鬥爭，符合人民羣衆的需要，才有生命、意義。真正不朽的文學家，藝術家是能為人民所親近的；真正偉大而光芒不滅的文藝作品，就是而且只能是具有這種精神與內容的。真正屬於人民的文學家與藝術家所以往往是一個偉大的思想家與一個建設新社會的工程師，正因為他們都是繼承了這傳統的精神，是朝向這方向走的！

今天，星馬所需要的就是這樣的文藝工作者。他們要執行時代所賦予的任務，要肩負起人民委託於他們的使命，就必須進一步去接觸人民，並活潑、熱情、勇敢地參加那為實現馬來亞人民的美好理想的工作。

伸展在眼前要走的道路，是宛轉曲折的，所以文藝工作就必須學會去走這條路。為了不致在半途跌倒，或是走到歧路去，我們不但要建立起文藝是為大多數人民——尤其是工人階級的利益服務的觀念，而且還要緊密地，靈活地聯繫客觀形勢的發展與變化，結合每個時期的革命運動——羣衆的運動。

我們要有個總的「口號」，但是，我們還要按照各階段的實際情況、條件，提出各種具體的「口號」來充實「總口號」！

例如：從大選開始到新政府成立，到現在，星加坡湧現了許多不平凡的新現象。這些歷史性的事件，關係着星洲的將來，關係着人民未來的生活，也關係、影響到整個馬來亞的將來。可是，反映這些重大的、影響深遠的事件底作品，反映星洲人民（尤其是勞動階級）的覺醒與進步傾向底作品，反映新政府所展開各項運動底作品，是那麼的少。暴露反動派卑鄙、醜惡的面目，揭露殖民地主義者，政治掮客，狹隘種族主義者的陰謀企圖底作品；提出「舊」勢力企圖死灰復燃的現象底作品……也是那麼的少，無可否認，我們的自治邦和人民是需要許多這樣的作品。這些作品對人民是具有巨大的教育作用，對推動整個運動是有不可忽視的影響。我們的反殖民主義鬥爭還繼續着，我們仍須與「舊」的黑暗勢力作持久的鬥爭。我們的文藝工作者必須深入了解生活的本質，了解在「新階段」中人民的新品質，新東西，了解他們的願望與要求，活動與鬥爭，並「及時地」配合一切新的局勢，敏感地作出具有「事實性」的作品。

我們不否認星洲人民——尤其是下層勞動階級的覺悟和認識已大大的提高了。但這只是向前邁進了一步，離開最終的目標還是很遙遠。社會主義的種子要在馬來亞生根成長，要開出結實的花果，就必須繼續不停地引導人民前進。我們不僅要變更殖民地的經濟、政治體制，進行經濟、政治的鬥爭；而且要杜絕，剷除殖民地制度，資本主義制度，封建制度所製造、產生出的罪惡、畸形、變態的現象，所散播，傳染着的可恥，癱瘓，瘋狂的生活方式。如果我們不向這一切不合理，罪惡，腐化現象鬥爭，不徹底地消滅它，那麼它們會繼續毒害，絞殺我們的人民——建設新社會的園丁，阻礙革命運動的前進。要對抗、消滅一切落後，腐化的思想觀念，必須向人民灌輸以一種新的——社會主義的思想觀念。為了在馬來亞建立起幸福的、文明的社會主義社會，「我們所發動的政治和經濟革命，必須由文化革命來支持和加強」（見星洲自治政府施政方針第三十五條），我們必須在殖民地、資本主義制度的廢墟上，培養起新的思想、新的觀念、新的意識。因此文藝工作者也就分担了教育人民、進行思想鬥爭、傳播新思想的「政治」任務。

未來的五年是個放險的階段，目前在我們社會里的各股黑暗、反動、頑固的勢力還沒有完全消滅。在新政府今後的建設工作中，它們會勾結在一起，進行破壞的活動，是可預測的。如果有機會的話，他們還會圖謀復辟起來。所以對「人民政府」為人民利益而進行的各項工作、運動、文藝工作者，是負有向人民解釋，宣傳的任務。我們要保證一切計劃的成功和實現，就應該團結所有進步力量發動全體人民，組成全民的運動。像目前新政府正轟轟烈烈展開的反黃運動，建立新的、馬來亞的文化，培養以馬來亞為祖國的國家意識觀念……，文藝工作者不但應給以最熱烈的支持和擁護，而且應有計劃地、有組織地以實際行動和工作來響應它，協助和推動它。為此，我希望文藝工作者能組織起來，而且不是只組織個作家的協會，同時要成立個統一的領導機構以集中力量，蓬勃地恢復健康刊物的出版，有系統地推動健康文藝活動，正確地領導文藝工作者，同時更深入、更擴大、更實際地將文藝運動引導上爭取一個統一、獨立、民主、和平的社會主義馬來亞的總流里去！

總之，新的馬來亞文化是要在馬來亞化的、具有革命性的基礎上發展起來，是受着社會革命運動的滋養而開出燦爛的花朵！

總之，文藝工作者的工作和前途是和羣衆的運動密不可分地緊連在一起。他們的事業要為人民所親近，才能獲得真正的、完全的生命力！

站在人民一邊的政府，一定會得到人民衷心的支持和擁護！站在為人民服務的立場而奮鬥努力的文學家、藝術家，一定會得到人民堅決不移的支持和熱愛。

# 本會致黃梨業調查委員會之備忘錄

敬啟者：

此次星馬政府為求能實際及澈底瞭解當前我國黃梨工業之一般狀況，特聯合委任一調查委員會，吾等甚表歡迎。我們希望此調查委員會中能容許工人代表出席。鑒於至今尚有一些人對黃梨工友之工作生活不甚了解或故意污蔑，因此，吾等亦願在此盡量對工友之生活情況作個實際報導，促使黑白得能分明；同時吾等亦將工友之建設性意見提出，期望能被研討與接納，勞資關係得能更穩定，我國黃梨工業因而得能更易繁榮發展。

首先讓我們澄清近年來黃梨工業發生危機及產生勞資糾紛引因之事實。

## (一)我們對處理勞資關係的態度

我們素來是以公平合理和勞資互惠互利之原則為準則。對一切糾紛，我們是歡迎與願意通過以至誠態度及和平磋商方式達成圓滿解決之途徑，以資逐漸加強勞資合作及促進勞資良好關係。但是上述之原則，必須有賴於勞資雙方，秉着開誠佈公的態度來維持及實現，否則，單靠工友一方面如何的誠意及努力，亦是難以生效。

## (二)一九五八年十二月時黃梨業危機之事實

一般人士常以偏見的眼光來對待事實，時常將一般工業危機，動輒不認清事實而硬將罪名套於工友身上。我們這裏必須指出，在一九五九年二月以前，實際上星洲罐頭黃梨廠從未有任一間因勞資糾紛而關廠過。此次黃梨業危機之起因乃是由「馬來亞王梨製造總會」之星馬五家罐頭黃梨廠以市況不佳，海外訂辦減少為理由而企圖割減小園主梨膏之價格（從每磅二分半要割減到二分），遂因決裂而廠家拒購小園主之梨膏所致的，並非星洲勞工製造糾紛引起的。我們可以從一九五八年十二月廿七日星洲日報所登載之新聞看出，此新聞中之一段內容為「此項不採購梨膏之決定，係在近日馬來亞王梨製造總會致柔佛馬來亞黃梨工業局函中宣佈，該函稱，至本月廿三日下午六時截止，將不再接受小園主之梨膏。

馬來亞王梨製造總會會長葉平玉稱，此為一九五九年迄今以來，第二次黃梨業之危機。……除非能作出一些能挽救此項局面的事情，否則，所有該會之五家罐頭黃梨廠公司，將告關門。」由此可見出此次黃梨業危機是否由勞工方面引起之真實性。

## (三)一九五九年一月八日星洲滙興廠工友實行工作八小時之真實性

我們對處理勞資關係的原則與態度經已詳述於上

，此次滙興廠工友實行工作八小時，乃是滙興廠廠方主動地及未取得工友同意底下，取消黃梨廠自開廠以來就同意工友有預支工資之慣例權益所引起的。工友此種權益既被取消，於是工友要求廠方給予工友超時工作津貼金是合理的。當然廠方必須負責當時在超時工作所受損失的梨膏之責任，因為工友並不是不工作，而是廠方在超時時間的工作，不付給超時工作津貼金與工友，更不是工友有採取怠工或停工之行動。設若廠方當時能以勞資互惠互利之原則及至誠的公平合理態度來答覆工友之預支工資權益或給予超時工作津貼金的話，是不會有此糾紛發生的。

## (四)一九五九年二月十一日南發合記黃梨廠廠方採取閃電停廠之真實性。

此次廠方採取閃電停廠行動，乃是利用梨膏生產小冬時節，其主要企圖目的，是通過此行動來要脅工友接受廠方無理開除一名工會積極中委，以及達到取消該年農曆新年節日月薪部工友之「花紅」和件薪部工友預支工資之權益。這完全是廠方採取與工友不合作態度的表現，因為工友新年之花紅及預支工資事，乃係黃梨廠自有始廠以來，經有此慣例規定；且就一九五八年在聯邦之「馬來亞聯合罐頭黃梨廠」於新年時亦經有付與工友之「花紅」及預支給件薪部工友之工資。在一九五七年時南發合記黃梨廠於新年時，曾口頭上有向工友保證，即若工友在一九五七年新年所預支之工資，能於一九五八年扣還清的話，則一九五八年之新年預支工資當仍照如數預支之。但是，廠方非但沒有實現諾言，且還故意要開除一名工會中委來紛亂事件，並繼之於一九五九年二月十一日（農曆正月初四日）開工時，在當天下午二時張貼一張通告宣佈閃電停廠行動，其通告內容為：「通告者：凡被本公司所解僱之人士（解僱書已個別函達）限於本日四時以後即須離開所轄範圍內，否則本公司將以法律從事此佈，南發合記黃梨有限公司董事部啟。一九五九年二月十一日」。

後來在工友要求復廠時談判中，廠方更顯出他的陰謀計劃，即要工會同意開除三十多名工友（可能是包括在該廠工作的工會中委和全體幹事。）的條件，此點後經工會及工會法律顧問交涉下，廠方遂在以前將該名中委停職，後交由勞工法庭審判，若證明廠方開除該名工會中委係無理者，則廠方須立即僱回之協議下而恢復開廠。後來該名工友雖經於勞工法庭於三月十六日審判過，且依據勞工法令中規定準則是證明廠方應僱回之，但廠方直至於六月十八日方在工會再三據理交涉下始收回該名工會中委，且工友於一九五八年新年之「花紅」至今廠方尚未付給之。

從上述我們所報導的事實經過情況，便可瞭解此次廠方採取閃電停廠行動，究竟是工友故意製造糾紛引起呢？抑是廠方故意來要脅工友而企圖達到破壞工友的利益所造成的。且讓公正者來給予合理判斷。這裏我們也要嚴正指出，任何黃梨廠廠方若往往要利用梨青生產小冬時節而採取壓迫工友，欺人太甚的行動，造成令人憤懣情緒，其必須負起一切後果的責任。

再者，我們亦將於此澄清下列諸點之事實：

## (一) 星洲黃梨工友是否有不負責任表現？

任何人若要對某事給於批評，則他必須以公正無私的態度根據事實，並須作完全瞭解事情的始因結尾後方給予批評，這樣才能信服大家。從上述吾等所報導星洲黃梨廠勞資糾紛之事實中，可以明顯証出皆係廠方作主動地採取不合作態度，更無誠意以勞資互惠互利為原則所造成。所以一些士指責工友是不負責任，時常故意製造勞資糾紛，威脅廠方致使廠方無法要停廠之言論，是有必須給予正確地糾正。同樣的，工友反而時常在廠方主動進攻及壓迫底下，不但利益上被剝削而損失，且還要蒙受不白之罪。諸如該名工友就這樣無辜的被停職而蒙受四個月的工作時間損失，及南發廠工友於新年之花紅至今尚未取到；且還被指責工友不負責任採取怠工行動等的罪名。其實所謂「怠工」的意義乃是指工友故意將工作生產速度放慢，因此工友是否有如此行動呢？只要查看每名工友每小時之工作速度之產量即可証出。而據六月廿三日星洲勞資雙方假勞工署的談判會議上，南發廠廠方曾指出工友生產速度在今年五月廿日的記錄為：每位工友平均八小時的工作時間出產有四百八十斤（立方粒的樣品）。『按吾等的知悉，星洲三廠工友在往年工作速度，平均最高為每位每八小時生產二百多斤之立方粒』。從此察之，工友的怠工行動在那裏？

## (二) 工友的工資是否高昂？ 工友的福利享受是否優越？

黃梨工友之工資是否高昂？我們可以從今年一月十四日南洋商報的社論：『腳踏實地打開王梨業的出路』中云：『馬來亞的一般「生活費用」比較台灣高了五倍，比較南非也高得多，兩相比較，我們的生產成本顯然要增加。我們絕對不能怪這兒的工人有甚麼苛求，我們應設法先降低全體人民的生活費用。……』可以明顯証出此地工人的工資在目前生活水平上並不高昂。但是一般資本家偏面地說工友工資高的目的，乃是製造言論條件以達到剝削工友合理之工資作為減低產品成本獲取更多利潤的手段，這是吾等工友所堅決反對的，若是說要在成本方面來與外國產品競爭，則根本上必須依據我國勞力眾多的實際情況來設法提高工友之生產技術及生產速度效率，而不應只是一味裁員減薪來着想解決。且我們對工友之工資是否

高昂的估計，則必須依據現今我國的生活水平以及工友之工作時間，技術，勞力等綜合起來給予估計。在此我們願意將此有關情況作詳細報導於下：

黃梨工友之工作時間是隨着生產季節的不同而有所區別，全年約有三個月是大冬，三個月是處在沒有工作的狀態，在大冬生產期間，切梨部工友（技術工友）須從早晨六點半開始工作到晚上九點半，一共工作十五個鐘頭；女工部工友須從早晨八點開始工作到晚上十一點，一共工作十五個鐘頭；水池部工友須從早晨八點開始工作到晚上十一點半，一共十五個半鐘頭；鼎脚部及殘房部工友須從早晨八點開始工作到晚上十一點，一共十七個鐘頭工作時間，工友之工作時間雖然如此漫長，但廠方從未給予工友之超時工作津貼金，另工友之薪金制多數是以件薪計算，在此漫長之工作時間及此件薪制的無形強迫工友拚命工作底下，一個技術的切梨部工友平均一個月工資約二百多元是否高昂呢？且月薪部工友之薪金多數是一百多元，女工部工友之工資平均每個月僅約七十元而已。就以每箱四打莊的立方粒樣品之黃梨之生產成本比例計算，廠工友之總工資僅佔全部生產成本十分之一點六巴仙而已，另十分之八點四巴仙是其他之生產成本，據此觀之，工友之工資是否高昂呢？則可以容易察出。

對工友福利方面，工友非但從未有享有超時工作津貼金及星期休息假日雙薪工作，且亦未享有有薪病假及年假之權益。工友在於件薪制無形強迫作超過勞力精神及工作時間無限延長下，身體健康常在不得已被迫下販賣與資方而受頗大影響，諸如匯興廠三十多名工友受X光檢驗時，竟有十多名患有肺病之嫌；泉成廠有二名工友在工作時竟當場吐血進院就醫，一名工友亦因工作操勞過度而患肺病，結果就醫時已割去胸部體內骨幹幾根，變成終生半廢狀況，仍有其他者是無法於此作一一報導，總之，這些不幸工友是為甚麼會這樣呢？是否工友享有所謂種種福利之成績呢？

## (三) 工友對工廠工作 服務經濟條件要求的準則

有人指責黃梨工友對廠方提出要求工作服務經濟條件是無原則的，只是憑着主觀地要求一味提高，若要割減就很困難了。這是非常含有侮辱性的錯誤，工友的要求是有準則根據及具備有充份理由的。這個準則就是以廠方的營業經濟能力為標準。在一九五六年工友爭取要求工資增加十巴仙即是如此，所以當時廠方會給予答應。同樣的，在一九五九年一月時雖然是星洲廠方有要求工友允准割減工價，理由為聯合邦黃梨廠經已割減工價了。（在何種情況下被割減吾等不瞭解）但是當時星洲廠方並未有將全部生產費用與工友明瞭，以證明工友之工資已超過廠方之營業經濟能力負擔而必須同情給予割減，因此，怎能促使信服工友而同意工價之被割減呢？因為工友對工作服務經濟條件的準則，經已敘述於上，並不是隨便毫無根據地跟隨其他廠的升降作準則。

## (四)工友對工廠設備 現代機械化的態度與見解

我們工友原則上並不反對採取工業機械化生產，提高工作效率，減低生產成本。但我們是不贊同廠方利用工業機械化作為進一步剝削工友合理工資及破壞工友職業保障的手段，因為工業機械化進展，不但是為提高生產工作效率，且亦是提高工友之生活水平。當前我國在現階段之工業生產條件狀況下，經有明顯指出，我國現有廣多的工友處於失業困境，此即亦是指出我國經有如此衆多勞力的浪費，且今天我國人民的生活水平仍是非常低落，因此，若是任讓私有廠家在顧當前我國的實際情況下，像一般資本主義國家一樣，利用工業機械化來作裁員減薪的工具，則其結果將造成加重我國的嚴重失業問題，更加削弱人民的生活水平，吾等敬希政府能注重此點，以免工友利益蒙受破壞而失去保障。現在我國所有罐頭黃梨廠皆屬於私人開辦，他們皆只是設法如何進一步剝削工友合理工資達到減低生產成本手段，比如星洲匯興黃梨廠曾有試驗過工友在機械化生產下的合理工資，茲將當時勞資雙方所同意的試驗辦法下的結果報告於下：在時間相等的一個小時內，用手工切梨生產平均每名工友速度產量為三十六點四罐；用機械剝皮挖心機生產，後再經工友挖目整片裝罐工作，平均每名工友速度為四十點九罐，這兩者比例是機械化生產速度增加十巴仙，因此，在事前資方保證機械化生產之工資不低於原有手工之工資收入（即相等）下，件薪部工友同意機械化生產之工價比全部人工生產之工價割減十巴仙，但是資方後又推翻，硬要割減工價六十多巴仙，這是否合理呢？這是否廠方要利用工業機械化作進一步剝削工友合理的工資的表現呢？

總結以上各點澄清之事實，若不是有者懷有另外企圖目的而再準備給予故意歪曲的話，相信是會以合理及正確的理解而批評。通過吾等事實的報導，可以明確地證明工友時常是處於被動，而星洲廠方主動的採取壓迫行動及不合作態度，致使製造不滿氣氛的成長，是應負其應有一切的責任。

## 我們的建議

### (一)黃梨工業委員會應包括有黃梨 工友代表在內

這個建議吾等前經有提過，但遺憾得很，政府僅只以多數國家的工業委員會均無工人代表為藉口，而斷然拒絕工友的要求。無可否認，任何工業的發展，勞資關係是具有其重要決定性因素之一，只有包括工友在內的工業委員會，方能實際的了解改良工業發展的具體所需的情況，包括工友的生活情況與意見，否則，常易產生主觀地偏面現象，不能實際的產生與發揮較大的作用。諸如我國現今雖有設立一個黃梨工業

局，但是由於沒有工友代表在內，雖然黃梨工業局時常有派人巡視罐頭黃梨廠，但究竟只能充當官方巡察員吧了，對工友之生活情況與意見完全不能深入了解，對勞資關係之改善更是無法有正確的明智果斷的協助，結果只是對工友產生了歪曲事實，構成了錯誤的措施，致使助長工友憤懣情緒，這是非常悲慘的事實。所以，若要有實際的發展黃梨工業，必須建起一個包括有工友代表在內的委員會，才能有實際條件，聽取了解各方面有關者之意見與情況。

### (二)根本的革除含有許多缺點的件 薪制，建起促使工友有每月經 濟平均及安定的月薪制

當前罐頭黃梨廠工友工作薪金制多數是以件數計算的，因此，隨着黃梨生產有大小冬的區別，促成工友的生活經濟不安定和沒有保障，直接影響勞資關係不能有良好成長，這是怎樣說呢？因為：

(甲)工友之工作薪金既是以件數計算，當然他必須有黃梨供應生產才有工作做而有薪金可取，而薪金數額多寡必須決定於件數，因此，加以黃梨生產是有季節，即大冬小冬的區別，於是工友在全年三個月的大冬時，在此時期辛勤費力的勞動下，生活經濟方比較充裕，但在小冬時，生活經濟則因工作減少而削弱異常，甚至有全年幾乎二個月時間根本無有半分鐘工資收穫，於是構成工友常年每月的生活經濟有巨大區別；工友在此時期，就必須每天煩惱來設法四處借錢渡日，此種生活經濟不安定，是對工友的健康生活情緒影響頗大；同時，也就是黃梨廠開辦以來所以會有規定每月有二次借薪期及每逢節日借薪，而所借之薪於每月二次發薪扣還之協議，以便工友能周轉大小冬之經濟，但是，勞資之間往往就因借薪還薪的問題上發生爭執而難於解決，對勞資關係之影響惡化非常。此點廠方或可能說是工友們之責任，其實給予正確的研討，乃完全是因黃梨業有此特殊生產情況及此含有缺點之件薪制所構成，所以，實質上勞資雙方皆應有責任去設法改良而克服。吾等之意見是將件薪制改為月薪制，只要將工友近二年之件薪所得之總工資給於平均每個月份，然後劃定一基本薪金數目作為今後的月薪，如此的月薪制度後，非但是利用黃梨大小冬經濟的不同給於設法使工友每月有一安定的生活經濟，保護工友的健康生活，同時亦可以因此而減少勞資間的磨擦而使安定勞資關係成長，另者，勞資雙方可以在有安定生活環境下，共同設法進一步改良與提高工友們生產技術和效率，這是對黃梨工業發展配合機械化改良的一實際有助的正確措施。

(乙)月薪制能助保障工業經濟少受損失：在過去聯邦黃梨園曾有幾次因發生勞資糾紛而不幸引起工潮，往往未能早日取得解決而避免遭受更大損失的因素之一，就是廠方可以不必負責罐頭黃梨廠工友之經濟因被牽連而受到無辜損失的責任。例如在一九五七年至一九五八年期間泉成黃梨園所發生之工潮，本來



是容易取得早日圓滿解決的，但由於廠方不必負擔星洲京成廠工友因被牽連所遭受的經濟損失（因為伴薪工友沒有工作做即無薪金收入，而黃梨園發生工潮，當然直接影響廠工友之工作減少，所以估計當時廠工友每名約受損失六百元之工作薪金。）因此助成廠方缺乏誠意早日設法與園工友通過和平談判取得圓滿解決。若改為月薪後，則將能改善上述之毛病，同時，非但能改保障廠工友之經濟，以及廠方黃梨園，小園主等之梨膏，且亦是直接協助保障黃梨工業經濟免受不必要之損失。

（丙）月薪制能幫助克服工廠設備機械化生產後與手工的工價難以合理解決的困難。

生產手段	工友人數	全年件薪 總工資	全年月薪 總工資	八小時速度產量	每罐生產成本
人工生產	100	\$800/=		10000 罐	\$0.08
機械生產	100		\$800/=	20000 罐	\$0.04

（註：表內之工友、工資、產量及成本等之數目字，皆是假設者）

從上面之假設估計表看出，工資成本減低，產量增多，是可達到減低生產成本與其他國家產品在國際市場上競爭；另一方面工友在同樣時間內，工資仍不受損失，勞力也仍保存而免受浪費。因此，工友之生活也能得到照顧，以這樣的處理方法，方是適合當前我國的實際情況，勞資利益矛盾也可因此得到適當解決。

（三）黃梨業僱主團體應具有發展國家工業責任感，並應將全部生產費用及狀況公開與有關政府機構及工友團體。

吾等願此報導一宗令人遺憾的事，即是吾等工會於今年於七月廿三日代表星洲三廠工友向星洲三廠廠方要求重新修訂三廠勞資合約事，曾將此份合約要求內容寄與「馬來亞黃梨製造總會」，並要求該會主席聯同三廠廠方與工會代表共同和平磋商解決。但後該會主席竟以該會註冊章程所限而規避責任而退出不管，這是令人莫解之事，因為黃梨業勞資雙方皆有代表組織之團體，對有關事情，皆應負起責任設法解決，以免有關集體利益事宜受到不必要拖延而發生不必要事件，何況僱主團體表示關心本工業有關各方面的安定發展，所以吾等希望該會今後能給予改善，真正負起黃梨工業各有關方面應盡工作之責任，對有關勞資集體糾紛事件不應採取袖手旁觀態度而背後又對工友不利之指責。

另者，吾等認為僱主團體應時常將罐頭黃梨生產全部費用供與各有關機構和團體，只有使各有關機構和團體完全瞭解全部生產費用與狀況後，方能共同容

在前面吾等經已明確地表明工友對罐頭黃梨廠設備機械化的態度與見解，且亦報導一般實際情況，吾等認為今天在改良裝備機械化生產時，也必須使原有全部勞力共同參加生產，免使更多勞力浪費掉，吾等認為通過月薪制可以協助克服此種複雜問題，可以將工友近這二年件薪總工資為依據，然後給予每個月平均，使到每位工友都能得到公平而固定的每月薪金保障，亦是利用這平均法克服了黃梨大小冬經濟不同的困難，這樣廠方也可在付出一定經濟下，利用機械高度的生產效率及利用廣大勞力的發揮底下，顯然，生產效率是將更大的提高，而得到生產成本的減低，如下表：

易研討黃梨工業的進展以及處理有關方面的事宜，否則，只能導致彼此的互相指責與歸罪的結果。

（四）星馬政府於經濟上應合作起來協助我國工業的發展，並統一對外國際市場的宣傳工作的機構，以加強我國工業在國際市場的地盤與銷路。

星馬本來是一個整體，它無論是在經濟上，政治上，歷史上，文化上及地理上都有密切關係，所以，任何的政策措施，都不應該採取人為的分開而各背道分馳，尤其是在經濟上對工業的繁榮與發展問題，更應有密切的聯繫與合作，方能取得實際上更大的效果，促進工商業的繁榮。雖然今天星馬尚未能取得統一，但是今天星馬政府是應該及有可能合作起來，共同在經濟上協助我國工業的發展，以便在我國統一之前，建起一健全的經濟基礎，黃梨工業是我國唯一從原料製成產品而運輸到外國出售的一個工業，它每年替我國爭取三千多萬元外匯，所以，星馬政府應該珍惜它，應該在經濟上合作起來而給予協助；同時，雖然目前我國所有罐頭黃梨廠皆係屬於私人開辦，它是我國的一個重要工業，為要在今天競爭劇烈的國際市場上，加強與擴大我國黃梨工業的地盤與銷路，是有必須不能任讓廠家作私人的自由競爭利益的宣傳工作。因為宣傳工作在發展工業上是具有重大決定性，所以政府對我國黃梨工業應設法加強統一宣傳工作。方能取得更大效果。

馬來亞黃梨工友聯合總會謹啓  
公元一九五九年七月十日

在苦難的土地上  
在多難的歲月里  
咱們兄弟姊妹  
嘗盡了痛苦  
遭受到迫害  
在無理頑固的資方  
剝削下……

有誰曉得咱們的苦境

呵，祇有她  
——工會  
咱們的褸姆  
在這苦難的祖國土地上  
在這多難的歲月里  
處處為咱們解除痛苦桎梏  
為咱們的應有人權而捍衛  
無數次了

在咱們的褸姆懷抱中  
咱們滙成了一股強大的力量  
在死硬的資方不答應要求  
與咱們談判下  
展開了合理的鬥爭  
——要求改善生活待遇而罷工

呵，工會  
——咱們的褸姆  
是她挽救了咱們  
只有靠她，咱們的合理生活  
才有得保障  
要不，咱們的生活  
還是像牛馬呀

惡劣的環境  
剝奪了咱們的求學機會  
呵，是咱們的褸姆——工會

為咱們開辦文化班，識字班  
讓咱們好呀  
努力學習提高文化

黑暗的日子過去了  
光明的日子將逐步呈現  
咱們的褸姆為咱而保衛  
咱們為自己褸姆而捍衛  
從舊社會到方新的社會  
直到永遠，永遠  
工會，是咱們的褸姆呵

工會是咱們的褸姆呵  
咱們要緊緊團結在她周圍  
讓咱們的力量日愈在壯大  
叫頑固死硬資方發抖屈服  
咱們要緊緊團結在她周圍  
讓咱們的隊伍日愈在壯大  
為祖國為工會而獻出一切……

## 編 後 話

• 編者 •

我們以農夫豐收的心情，來歡慶這本特輯的誕生。雖然它是那麼的粗陋，但這畢竟是我們多日來辛勞的結晶，因而我們是特別珍惜它的，像農夫保愛自己的農作物一樣。

我們不想在這里訴說，有關我們工作進程中的摸索困難，更沒有心要誇大幾個編者的力量；我們僅願以激動赤誠的心，對那些「催生」這本特輯的人們，致以最深切的感激和敬禮。

由於是本會二十五週年的一本紀念物，我們在內容上也側重在介紹本行業工友們的生活和鬥爭問題，讓所有關懷我們的朋友，能夠通過它，更深一層的理解我們工會在這漫長日子裏的艱苦奮鬥和發展的史實，看看分佈於廣大的半島上的黃梨工友，怎樣的在惡劣的政治和經濟環境下，和其他工友們一樣的生活與戰鬥，無限忠真的把生命和青春獻給自己親愛的祖國。但我們也沒有忽略，工運大統一以及建設祖國新文化在現階段的重大意義，在這里，我們也發自心靈的表達了懇切的願望和理想。在讀完這本冊子之後，也許有不少朋友們是會有所感觸的，如果這是共同一致的，那麼讓我們堅信「從勝利走向勝利」的真理，讓我們為實現社會主義社會而努力吧！

最後，對勞工律政部長貝恩先生的題詞，立法議員布旺先生，職工領袖方水雙先生的賜稿，古泉君協助設計封面以及賴先生替我們翻譯主席獻詞為國語，豐富了本刊的內容，謹此致謝。

## 鳴 謝

此次本會慶祝廿五週年紀念大會暨出版特輯，承蒙各工團，社團及諸商家惠登賀詞與廣告，中正戲劇會，工商、培青、晉江、愛同等校友會，和其他社團之鼎助燈光及客串餘興節目，使慶祝大會增光不少，隆情厚誼，不勝感激，謹此一併致謝！

馬來亞黃梨工友聯合總會啟

馬來亞黃梨工友聯合總會  
第廿五週年紀念誌慶

加  
強  
團  
結

鞏  
固  
組  
織

星洲小販總會  
新嘉坡鄉村住民聯合會  
新嘉坡鄉村人民聯合會  
全敬賀

馬來亞黃梨工友聯合總會  
第廿五週年紀念誌慶

工

運

先

鋒

洪廣合敬賀

梧槽律八三號  
電話：二五六四〇



出版者：馬來亞黃梨工友聯合總會  
編者：編輯委員會  
承印：集美印務局  
日期：一九五九年十一月十二日  
—非買品—